



**Giovanni Pulvirenti**

Dottore Commercialista – Revisore Legale dei Conti – Organizzazione Aziendale – Informatica Gestionale

ENTE PARCO NAZ. ASPROMONTE  
Prot. 17 del 07-01-2014  
A



Al Presidente Dott. Giuseppe Bombino  
Parco Nazionale dell'Aspromonte

e p.c. CiVIT  
Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e  
l'Integrità delle amministrazioni pubbliche  
Piazza Augusto Imperatore, 32 - 00186 Roma

### Documento di Validazione della Relazione sulla Performance

A. L'Organismo Indipendente di Valutazione del Parco Nazionale dell'Aspromonte ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la **Relazione sulla performance 2012** approvata dal Presidente con proprio decreto n. 13 del 4-12-2012, trasmesso allo scrivente OIV il 22-12-2013.

B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- monitoraggio dell'OIV sugli accadimenti che hanno caratterizzato la vita dell'Ente e sulle azioni intraprese per il perseguimento degli obiettivi strategici dell'ente e l'avvio del sistema di valutazione, trasparenza e integrità.
- il monitoraggio della CiVIT sul Piano della performance e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;

C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.

Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla performance ma rileva che:

- La relazione in esame descrive in modo sufficientemente chiaro gli eventi che hanno caratterizzato la vita dell'Ente nel 2012/13 ed evidenzia le difficoltà che hanno precluso la piena applicazione della performance così come intesa dal DL 150/09 e recepita nel piano dell'Ente.
- I criteri utilizzati per la misurazione della performance individuale, anche per il 2012 riprendono quelli impiegati nelle precedenti annualità a causa di oggettivi impedimenti che hanno condizionato l'adozione di criteri e di strumenti di misurazione più adeguati.
- non è ancora maturo il sistema di monitoraggio continuo e quello per una efficace informativa interna ed esterna.
- le scadenze previste dal piano pluriennale sono state derogate.
- le modestissime dimensioni dell'Ente sono un limite all'implementazione del ciclo della performance di cui al D. Lgs. n. 150/2009. Si da atto però dell'impegno teso a diffondere e radicare i principi ispiratori della performance ed adeguare le regole alle mutanti esigenze.

Si auspica che il percorso intrapreso possa condurre rapidamente ad una più efficace attuazione del ciclo della performance.

28 Dic. 2013

Ente Parco Aspromonte  
Organismo Indipendente di Valutazione  
Dott. Giovanni Pulvirenti