

Massimo Tudini

Da: Pier Francesco <pierfrancesco.galgani@virgilio.it>
Inviato: venerdì 21 aprile 2017 07:31
A: Massimo Tudini
Oggetto: Documenti validazione Relazione Performance 2016
Allegati: Allegato A validazione piano della performance 2016 - Ente Parco della Majella.xlsx;
Documento Validazione Relazione Performance 2016.docx

Con la presente, provvedo a rimettere, quale Oiv dell'Ente, in attesa di nuova selezione, i documenti di validazione della relazione sulla Performance 2016.

Cordiali saluti.

Pier Francesco Galgani

PARCO NAZIONALE DELLA MAJELLA SEDE OPERATIVA		
Protocollo nr.	4655	
Posiz.	8	Fasc. 1
		Sottot. /
Data	21 APR 2017	



Documento di Validazione Relazione Performance 2016

Al Presidente del Parco Nazionale della Majella, Dottor Franco Iezzi
e p.c.

- **Dipartimento Funzione Pubblica**, Corso Vittorio Emanuele II, 116,
00186, Roma (Rm)

A. L'Organismo Indipendente di Valutazione del Parco Nazionale della Majella, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la bozza della Relazione sulla *performance* ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 13/04/2017.

B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio del Dipartimento della Funzione Pubblica sul Piano della *performance* e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;

C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.

D. Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla performance 2016.

20 aprile 2017

L'OIV
Dott. Pier Francesco Galgani

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Ente Parco Nazionale della Majella

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (ARRE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (S/N/O) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE		
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Il contesto esterno di riferimento è stato suddiviso nella relazione della Performance anno 2016 in: a) Il contesto istituzionale, b) il contesto socio-economico.	SI
2.2	L'amministrazione	La parte descrittiva dell'amministrazione è stata dettagliata sia nell'aspetto generale, sia in quelli di dettaglio quale l'organizzazione, l'analisi quali-quantitativa delle risorse umane, l'analisi di genere e sono stati esemplificati i dati numerici in termini amministrativi e di gestione, in modo da fornire una fotografia immediata dell'attività dell'Ente.	SI
2.3	I risultati raggiunti	E' stata fornita una visione generale dei risultati raggiunti, dando conto anche dei cambiamenti, intervenuti nel corso dell'anno 2016 e di varie situazioni sopraggiunte, tali da richiedere una ricalibratura degli obiettivi previsti.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Sono state inserite le criticità ed opportunità nel Piano della Performance 2016-2018, anche se non riportati in dettaglio nella relazione.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		
3.1	Albero della performance	Nella relazione sulla performance è stato individuato l'albero della performance, dettagliando tutte le fasi del passaggio dagli obiettivi strategici a quelli operativi.	SI
3.2	Obiettivi strategici	Tra gli obiettivi strategici sono stati individuati quelli relativi alle finalità istituzionali dell'Ente, con evidenziazione dei risultati raggiunti. E' stato poi evidenziato il necessario collegamento tra performance e trasparenza, attraverso una analisi dello stato di attuazione del piano della trasparenza 2016-2018.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Ogni settore dell'amministrazione ha individuato e consuntivato obiettivi operativi, segnalando gli indicatori di riferimento i target previsti e consuntivati. Mancano, nella Relazione, le risorse finanziarie necessarie al raggiungimento degli obiettivi	SI
3.4	Obiettivi individuali	Sono stati individuati in modo abbastanza dettagliato	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Sono state dettagliate le risorse a disposizione dell'amministrazione sia in termini economici e sia finanziari.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Esiste una sommaria evidenziazione di questo capitolo. Non è stata redatto il piano delle azioni positive, benché previsto dalla legge.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	La Relazione è stata redatta seguendo in modo puntuale quanto previsto dalle deliberazioni dell'Anac. Nella parte corrispondente sono state evidenziate le modalità di redazione e tale attività è stata effettuata tutta internamente.	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Sono stati indicati in dettaglio sia le fasi, sia i tempi di redazione che le responsabilità.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Sono stati indicati i punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Sono presenti nel Piano della Performance di cui la Relazione evidenzia il consuntivo	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	Sono stati acquisiti dall'Oiv tutti i documenti approvati dall'Ente nel realizzare il ciclo di gestione della performance	SI
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	Sono presenti nel Sistema di Misurazione e della Valutazione della Performance (alle pagg. 7 e 8) e sono state acquisite dall'Oiv	SI