

Ente Parco Nazionale dell'Alta Murgia
Via Firenze n.10
70024 Gravina in Puglia (BA)

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

*a cura dell'OIV
Roberto Miolla*

PREMESSA

Il presente documento dà evidenza, in conformità di quanto prescritto tra l'altro anche dalla Delibera CIVIT n.6/2012, della validazione della relazione sulla performance redatta dall'Ente Parco Nazionale dell'Alta Murgia ai sensi dell'art.14, comma 4, lettera c), del D.Lgs. n. 150/2009. Il D.Lgs. n. 150/2009 è stato modificato, a decorrere dal 22 giugno 2017, dal D.Lgs. n. 74/2017 che ha innovato in modo significativo la misurazione, valutazione e trasparenza della performance.

Occorre anzitutto premettere alcuni fondamentali punti:

- coadiuvano la complessa attività dell'OIV n.3 dipendenti quali componenti della struttura tecnica e segnatamente la dott.ssa Savino Maria Rosaria, la Sig.ra Bartolomeo Maria e il rag. Loglisci Giuseppe all'uopo designati dal Direttore f.f. Fabio Modesti. Detti dipendenti, tuttavia, svolgono l'attività di supporto all'OIV in aggiunta alle rispettive attività istituzionali e non in via esclusiva;
- la relazione sulla performance è stata completata e notificata al sottoscritto OIV in data 07/09/2017; in seguito alla notifica, si è proceduto all'attivazione delle procedure di validazione (come da Delibera CIVIT 6/2012),

IMPOSTAZIONE DELLA VALIDAZIONE

Il presente documento di validazione della relazione sulla performance costituisce il completamento del c.d. "*ciclo della performance*". Viene verificata la comprensibilità, la conformità e l'attendibilità dei dati e delle informazioni. Dal momento che l'OIV è costituito in forma monocratica per ragioni di contenimento della spesa e che i componenti della struttura tecnica svolgono tale compito in via non esclusiva ma in aggiunta alle rispettive attività *core* istituzionali, nonché viste le dimensioni ridotte della dotazione organica dell'Ente, si è rivelata sostanzialmente obbligata la scelta della verifica tramite analisi campionaria. Sulla base di tale esame a campione, l'OIV valida la relazione relazionando motivatamente in merito all'attendibilità dei contenuti, facendo riferimento a principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza e tracciabilità, verificabilità.

OGGETTO DELLA VALIDAZIONE

Oggetto della validazione è la Relazione sulla performance redatta dall'Ente Parco Nazionale dell'Alta Murgia. Il processo di validazione investe ambiti diversi, e nello specifico:

- conformità (*compliance*) della Relazione alle disposizioni di cui al D.Lgs. 150/2009, nonché al contenuto della Delibera CIVIT n. 5/2012 intitolata "Linee guida ai sensi dell'art.13, comma 6, lettera b), del D.Lgs. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla *performance* di cui all'art.10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto";

- attendibilità dei contenuti della Relazione in esame, anche tramite interazione diretta con i responsabili dei servizi dell'Ente, nonché attraverso verifiche campionarie;
- comprensibilità della Relazione per un'ampia platea di soggetti interessati (*stakeholders*), anche per favorire un controllo sociale diffuso sull'attività e sui risultati conseguiti dall'Ente (art.10, comma 1, del D.Lgs. 150/2009).

Il processo di validazione si esplica in due fasi consequenziali:

- 1) il processo attraverso il quale l'OIV effettua una verifica in merito alla struttura ed ai contenuti del documento in parola (allegato A alla Delibera CIVIT 6/2012);
- 2) formulazione di un giudizio di sintesi che culmina nella decisione di "validato" o "non validato", basato sulle evidenze e conclusioni raggiunte nelle carte di lavoro, che viene elaborato e successivamente formalizzato nel documento di validazione (allegato B alla Delibera CIVIT 6/2012).

CARTE DI LAVORO

Per la validazione della relazione della performance l'OIV ha effettuato diverse verifiche, su base campionaria, redigendo anche talune carte di lavoro a supporto del processo.

In particolare, l'obiettivo delle carte di lavoro è quello di supportare l'OIV e la struttura tecnica nelle seguenti operazioni:

- pianificare il lavoro di validazione dandone opportuna evidenza;
- rendere tracciabile il processo di validazione;
- rendere disponibili le necessarie evidenze per supportare il giudizio finale di validazione o di non validazione, con le relative motivazioni;
- alimentare un sistema di archiviazione e conservazione delle carte relative al lavoro dell'OIV, custodite presso il Servizio Finanziario dell'Ente, ed opportunamente supportato da strumenti informatici;
- consentire ad altri soggetti (es. CIVIT) ulteriori approfondimenti ed analisi che dovessero rendersi necessari.

Le carte di lavoro, come tutta la documentazione di cui si avvale l'OIV, sono conservate presso la struttura tecnica permanente dell'Ente, collocata presso il Servizio Finanziario. Copia dei principali documenti sono tenuti dallo stesso OIV, anche in formato informatico.

PROCESSO DI VALIDAZIONE

E' stato seguito lo schema di validazione suggerito nell'allegato A della Delibera n.6/2012 della CIVIT.

L'impostazione metodologica del processo di validazione ha seguito sostanzialmente il percorso individuato già durante la redazione del Piano della Performance che comunque verrà modificato e riadattato.

Nello specifico, a ciascun dipendente è stata notificata una scheda contenente gli obiettivi sulla base dei quali è stato valutato. La valutazione, comunque, è stata accettata da tutti i dipendenti.

Quanto alla validazione della performance del Direttore dell'Ente, in particolare, lo stesso sarà valutato su specifici obiettivi dal contenuto più marcatamente manageriale, oltre che istituzionale dell'Ente, tra i quali anche quelli di bilancio. La procedura di valutazione del Direttore sarà effettuata secondo le modalità esposte nel Piano della performance 2014-2016.

QUADRO SINTETICO DELLE OPERAZIONI DI VERIFICA E VALIDAZIONE

In conclusione, l'OIV ritiene che lo stesso abbia complessivamente raggiunto gli obiettivi istituzionali. Esistono ovviamente dei margini di miglioramento sui quali l'Ente sta già lavorando per il 2017.

Tutto ciò premesso, alla luce delle verifiche condotte e di quanto è risultato seguendo l'attività dell'Ente nel corso del 2016, l'OIV ritiene di poter validare la relazione sulla performance.

Gravina in Puglia (BA), 13 settembre 2017

Roberto Miolla
(OIV Parco Nazionale dell'Alta Murgia)



