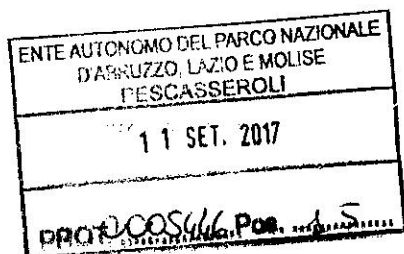


L'ORGANISMO MONOCRATICO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE



*Al Presidente del Parco Nazionale
d'Abruzzo Lazio e Molise*

Dott. Antonio Carrara

Viale S. Lucia - 67032 Pescasseroli (AQ)

e, p.c. *Al Direttore f.f. del Parco Nazionale
d'Abruzzo Lazio e Molise*

Renato Di Cola

Viale S. Lucia - 67032 Pescasseroli (AQ)

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2016

L'Organismo Monocratico Indipendente di Valutazione dell'Ente Parco Nazionale d'Abruzzo, Lazio e Molise, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. lgs. N. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla performance trasmessa dal Direttore Dott. Dario Febbo.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dal monitoraggio della CiVIT sul Piano della performance e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e dal funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla **performance 2016**.

Data, 1 settembre 2017

L'ORGANISMO MONOCRATICO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Gianluca PICCIRILLI

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Gianluca Piccirilli".

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Ente Parco Nazionale d'Abruzzo, Lazio e Molise

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	LA PRESENTAZIONE E L'INDICE SONO ADEGUATI AL CONTENUTO DELLA RELAZIONE	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	E' DESCRITTA IN MANIERA SEMPLI E COMPRESIBILE ANCHE AI NON ESPERTI IN MATERIA	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	E' stato dato rilievo ai fattori esterni intervenuti nel corso dell'anno 2016:	SI
2.2	L'amministrazione	NEL PUNTO 2,2 VIENE DESCRITTO SINTETICAMENTE LA SUDDIVISIONE DELLE AREE E DEI SERVIZI E' STATO INSERITO L'ORGANIGRAMMA EFATTA UN'ANALISI QUALI-QUANTITATIVA DELEL RISORSE UMANE	SI
2.3	I risultati raggiunti	SONO STATI DESCRITTI SINTETICAMENTE I FATTORI DETERMINANTI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	SONO DESCRITTE NEL PUNTO 2,4	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	SONO STATI DESCRITTI ANALITICAMENTE GLI OBIETTIVI E I RISULTATI RAGGIUNTI, IL TUTTO E DESCRITTO NELLA SEZIONE SPECIFICA	SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	L'ALBERO DELLA PERFORMANCE E' STARTO RIPORTATO CON LE DIVERSE AREE STRATEGICHE A PG 13	SI
3.2	Obiettivi strategici	SONO STATI RIPORTATI GLI OBIETTIVI STRATEGICI CON LE AZIONI INVIDUATE PER IL CONSEGUIMENTO DELL'OBIETTIVO STESSO	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	E' STATA RIPORTATA L'ANALISI DETTAGLIATA DEI RISULTATI RAGGIUNTI PER GLI SPECIFICI OBIETTIVI ASSEGNATI ALLE STRUTTURE ORGANIZZATIVE	SI
3.4	Obiettivi individuali	LA DESCRIZIONE E' NELLA SEZIONE 1.4 PG. 21	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	L'OIV RITIENE SUFFICIENTE QUANTO RIPORTATO NELLA RELAZIONE NEL PUNTO 4 PG. 23	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	E' STATO ADEGUATAMENTE ANALIZZATA LA SUDDIVISIONE DELLE ATTIVITA' IN TEMA DI PARI OPPORTUNITA'	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	RISULTA ADEGUATA ALLE INDICAZIONI DELLA CIVIT/ANAC	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	RISULTA ADEGUATA ALLE INDICAZIONI DELLA DELIBERA EX CIVIT N. 5/2012	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	RISULTANO DESCRITTI I PUNTI DI FORZA E DI DEBOLEZZA NEL PUNTO 6.2	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	GLI OBIETTIVI STRATEGICI SONO RIPORTATI ALL'INTERNO DELLA RELAZIONE PG13	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	LA TABELLA E' RIPORTATA ALL'INTERNO DELLA RELAZIONE	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Si evince dalla relazione sulla Performance - Ciclo 2016:- "Categorie di personale oggetto della valutazione individuale" è stato valutato il 100% del personale che risulta essere interamente non dirigente. La valutazione si è conclusa nel mese di marzo 2016 ed è stata comunicata a tutto il personale tramite colloquio.-	SI