



**Organismo indipendente di valutazione
Il Presidente**

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Al Presidente dell'INPS

Prof. Tito Boeri

Al Presidente del CIV

Al Dipartimento della Funzione pubblica

Tramite Portale trasparenza

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2016

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Inps, ricostituito giusta Determinazione Presidenziale n. 161 del 7 Novembre 2017 ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, delle delibere ex CIVIT n. 5/2012, n. 6/2012 e n. 6/2013 ha preso in esame la Relazione sulla performance 2016 approvata dall'Amministrazione in data 11 ottobre 2017, con Determinazione Presidenziale n. 153 ed inviata alla Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance di supporto all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 12 ottobre u.s.

La validazione da parte dell'OIV della Relazione costituisce:

- il completamento del Ciclo della performance con la verifica e la conseguente validazione, in ordine ai requisiti della conformità, attendibilità e comprensibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione, attraverso la quale l'Amministrazione espone i risultati raggiunti;
- il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti.

Il presente Organismo, tenuto conto del suo recente insediamento, ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti svolti dalla Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance di Supporto all'OIV che ha verificato i risultati e gli elementi emersi:

- dall'attività di controllo strategico e dalla redazione della Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione trasparenza e integrità dei controlli interni per l'anno 2016;

- dalla documentazione prodotta dall'Amministrazione nel corso del 2016 relativamente al processo produttivo;
- dal monitoraggio dell'ANAC sul Piano Triennale di prevenzione della corruzione dell'Istituto;
- dai dati contenuti nel XVI Rapporto annuale presentato alle Camere dal Presidente dell'Inps;
- dalle circolari e i messaggi emanati dalla Direzione Generale in merito alle attività da svolgere in relazione agli obiettivi assegnati alle strutture centrali e periferiche;
- dai dati dei Cruscotti direzionali relativi all'anno 2016;

La documentazione del processo di validazione e le motivazioni conclusive raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro e conservate presso la Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance di supporto all'OIV.

Tutto ciò premesso, l'Organismo, sulla base della documentazione citata, preso atto delle motivazioni conclusive contenute nell'allegata scheda di sintesi, considerato il suo recente insediamento, e i contenuti del D.Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche e integrazioni, ritiene di validare la Relazione sulla Performance per l'anno 2016.

Roma, 27 novembre 2017

Il Presidente

Prof. Giovanni Valotti

Documento firmato in originale

I Componenti

Dott.ssa Francesca Gagliarducci

Documento firmato in originale

Prof. Daniele Checchi

Documento firmato in originale