

Prot. AGEA.2015.OIVU.07

Roma, 10.11.2015

Al Direttore dell'AGEA  
SEDE

e p.c. PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI  
Dipartimento della Funzione Pubblica  
Corso Vittorio Emanuele II, 116  
00186 Roma

## **Documento di validazione della Relazione sulla performance**

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'AGEA, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* approvata dall'Amministrazione in data 06/10/2015, delibera n. 33, ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione in data pari data.
- B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi relativi al funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.
- C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.
- D. Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla *performance*. Una sintesi delle motivazioni e del processo alla base della decisione è riportata nell'allegato che è parte integrante del presente documento.

ENRICO CORALI

MARIA ANGELA GHEZZI

## AGEA

### **ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

### **GIUDIZIO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE DI**

### **PERFORMANCE AGEA DELL'ANNO 2014**

( art. 7, comma 2, lett. a D.lgs. 150/09 )

#### **Premessa.**

L'Organismo Indipendente di Valutazione deve formulare il giudizio di validazione della Relazione della performance AGEA dell'anno 2014 documento che, ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/09, evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato. La Relazione è stata approvata dal Direttore con determinazione n. 33 del 6 ottobre 2015 . trasmessa all'OIV in pari data.

L'esito dell'esame condotto dall'Organismo viene espresso nel giudizio di validazione della relazione e presuppone la misurazione e la valutazione del documento. Contestualmente al giudizio, l'OIV formula la proposta di valutazione dei dirigenti di vertice.

In base alla delibera ANAC n. 6/2012 la validazione della relazione costituisce uno dei fondamentali elementi per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance e, sotto il profilo formale e sostanziale, la validazione attribuisce efficacia alla relazione predisposta dall'organo di indirizzo politico amministrativo.

Il processo di validazione deve essere condotto, come dettato dalle linee guida della delibera ANAC 6/2012, secondo i principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza e tracciabilità e verificabilità.

## **La metodologia.**

L'OIV, previa scelta di *modus procedendi* che possa garantire l'efficacia del processo di validazione mediante l'individuazione delle fasi e dei soggetti coinvolti, deve esaminare la Relazione di Performance sotto più profili e precisamente: 1) la conformità della relazione alle disposizioni contenute nel D.lgs che disciplina la materia e alle indicazioni contenute nelle Delibere ANAC successive, 2) l'attendibilità dei dati e delle informazioni contenute nella relazione, 3) la comprensibilità della Relazione al fine di soddisfare l'obiettivo del controllo sociale diffuso sulle attività e i risultati delle amministrazioni.

Il *modus procedendi* deve necessariamente essere improntato in termini di reale fattibilità e ragionevolezza, tenendo, dunque, conto della dimensione e complessità dell'organizzazione dell'amministrazione e della possibilità concreta di accedere alle informazioni necessarie in tempi ragionevoli.

## **Le fasi del processo di validazione**

Al fine di emettere il giudizio di validazione l'OIV ha innanzitutto pianificato il proprio operato di verifica, garantendo in ogni fase la tracciabilità di quanto è stato effettuato.

Le cd. carte di lavoro - tenute e redatte secondo l'allegato A) della delibera ANAC sopra citata - attestano l'esame da parte dell'organismo dei seguenti documenti: la Relazione oggetto del giudizio, il Piano delle Performance del triennio 2014/2016 e cd. il Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui all'art. 7 del Decreto e approvato con determina dal Direttore di AGEA.

Attestano, altresì, l'introduzione di una fase istruttoria nella quale sono stati acquisiti atti e documenti e si è proceduto ad una interlocuzione con i vertici dell'Amministrazione. L'audizione dei predetti soggetti, condotta all'insegna di un confronto costruttivo, ha consentito all'OIV di acquisire direttamente informazioni ed elementi probativi evitando così i possibili errori che potrebbero

generarsi attraverso altri sistemi di raccolta dei dati, e, anzi potendo implementare le informazioni assumendo chiarimenti al contenuto di alcuni atti.

Complessivamente, dunque, l'organismo ha esaminato: a) i prospetti sinottici relativi agli obiettivi strategici, ai documenti del ciclo di gestione della performance e alla valutazione individuale, b) il questionario relativo al monitoraggio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione e la relazione auto valutativa dei dirigenti di vertice basata su riferimenti sia la performance organizzativa generale che a quella delle relative strutture. Come si diceva, fa parte delle carte di lavoro anche il verbale di audizione dei dirigenti.

### **Le risultanze: sintesi delle carte di lavoro.**

L'esame dell'OIV ai fini della validazione della Relazione condotto nei tre ambiti ha portato alle osservazioni seguenti:

Compliance: la Relazione risulta essere stata redatta e adottata in maniera conforme alle indicazioni contenute nelle Delibere ANAC e nelle relative linee guida.

Attendibilità: circa i dati e le informazioni contenuti nella Relazione si può esprimere un giudizio di attendibilità alla luce delle carte di lavoro.

Comprensibilità: la Relazione soddisfa il requisito della comprensibilità ove si consideri l'accessibilità in termini di chiarezza a cittadini ed imprese. Appare, dunque, garantito il controllo diffuso sulle attività e i risultati di AGEA.

L'OIV conclusivamente da' atto di avere svolto la validazione attraverso i due momenti salienti individuati dalla normativa del settore, ovvero la previa elaborazione/individuazione del processo attraverso il quale l'organismo indipendente ha verificato la struttura e i contenuti della Relazione (tenuta delle carte di lavoro), e la successiva formulazione del giudizio di sintesi espresso in termini "validata".

**Conclusioni:** le evidenze documentali consentono all'OIV di validare la Relazione di Performance di AGEA per l'anno 2014.

Ciò concluso, non di meno, l'OIV sottopone alla valutazione del Direttore dell'AGEA la predisposizione pro futuro -ove possibile - di indicatori il più possibile concentrati sui compiti/adempimenti istituzionali "core" dell'Agenzia, tali da permettere di coglierne in modo sempre più efficace la reale performance.

Organismo Indipendente di Valutazione

Il Presidente prof. Enrico Corali

Il componente avv. Maria Angela Ghezzi

Gli allegati:

Note OIV

Documento di validazione

Proposta di valutazione dei Dirigenti di vertice

Sintesi delle carte di lavoro

Tabella obiettivi strategici

Tabelle sulla valutazione individuale

Tabella documenti del ciclo di gestione della performance

Relazioni auto valutative dei Dirigenti di vertice.

**Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14 lett. C) del D.lgs 150/2009 l'amministrazione è tenuta a pubblicare la presente relazione sul sito dell'Agenzia**