

## **Rossini Gianfranco**

---

**Da:** OIV OIV  
**Inviato:** mercoledì 28 febbraio 2018 11:25  
**A:** Direttore  
**Cc:** Rossini Gianfranco  
**Oggetto:** Validazione relazione Performance 2016  
**Allegati:** Allegato A SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO.pdf; Allegato B. Validazione Relazione Performance 2016.PDF

Si invia, per i successivi adempimenti OIV, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D.lgs 150/2009, la documentazione relativa alla validazione della Relazione Agenas sulla Performance 2016 approvata dal Consiglio di Amministrazione dell'Ente nella seduta del 20 dicembre 2017 ed inviata al sottoscritto in data 16 Febbraio 2018. Si tratta degli allegati A (scheda di sintesi delle carte di lavoro) e B (documento di validazione relazione performance 2016).

Cordiali saluti  
Sergio Iavicoli

## Documento di validazione O.I.V.



*Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali*

Dr. Sergio Iavicoli  
OIV Agenas

Agenzia Nazionale per i  
Servizi Sanitari Regionali  
AGENAS

Prot. -I- 0001705 -PG-  
AGE-04 01/03/2018

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100

Ai **Consiglio di Amministrazione Agenas**  
*(Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali)*

e p.c. **Dipartimento delle Funzione Pubblica –**  
**Ministero per la Semplificazione e la pubblica**  
**Amministrazione,**  
**Corso Vittorio Emanuele II°, N. 16**  
**00186 - Roma**

### Documento di validazione della Relazione sulla performance 2016

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Agenas (*Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali*), ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, n. 6/2012, ha preso in esame la Relazione sulla *performance 2016* approvata dall'Amministrazione in data 20.12.2017 ed inviata all'O.I.V. in data 16.02.2018.
- B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei riscontri e degli elementi emersi dalla *Relazione dell' OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.*
- C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.
- D. Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla *performance 2016.*

Roma, 28 Febbraio 2018

Firma:

Dr. Sergio Iavicoli

**SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO**

PROVA DI AMMISSIONE

Agenda nazionale per i servizi sanitari regionali - AGSMA

Scoprire l'ambizione di un ruolo di manager (colloquio). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (colloquio) e indicare la denominazione nella cella O3

DIREZIONE REGIONALE  
 SELEZIONE SULLA  
 PERFORMANCE  
 (A)

OBIETTIVO DI VALUTAZIONE  
 VALUTAZIONE  
 (B)

(C)

(CONFESSIONI RICORDI SUI  
 (D)  
 (E)

(F)

1	<b>PRESENTAZIONE E INDICE</b>	Si riferisce alla struttura della presentazione	SI
2	<b>SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI</b>	Vedere il dettaglio del paragrafo	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	La sezione contiene una descrizione dettagliata del contesto esterno di riferimento dell'Agenda con indicazione dei principali compiti, funzioni e collaborazioni. In particolare, sono indicate le principali disposizioni normative che hanno influenzato i compiti e il ruolo della struttura per la Salute 2014-2016	SI
2.2	L'ammnistrazione	La sezione descrive in modo chiaro e dettagliato la struttura organizzativa e il mandato istituzionale di Agenda. Si fa riferimento, anche con l'aiuto di tabelle esplicative, alle 6 aree tematiche di cui è composta. Adeguatezza descrittiva della struttura relativa alla "Valutazione e Monitoraggio" che rappresenta il cuore dell'attività di Agenda. Ricerca sempre sulla tematica "Qualità e accreditamento" in riferimento all'attuazione presso l'Agenda dell'Osservatorio nazionale delle buone pratiche sulla sicurezza in sanità. La sezione prosegue con la descrizione di altri aspetti importanti quali il rapporto alle regioni, l'innovazione (H T A), l'educazione Continua in Medicina (ECM), la formazione e la Ricerca.	SI
2.3	I risultati raggiunti	La sezione indica i principali risultati raggiunti descritti per singola missione dell'Agenda (es. "Tutela della salute, Ricerca e innovazione). Per ciascuna singola missione, si indica con tabelle riassuntive (Fig. 4) i programmi, le attività svolte, gli indicatori, la fonte, ed un confronto rispetto all'anno precedente (2015). Sono ben evidenziati le novità introdotte, dalle disposizioni normative relative, sempre ai singoli aspetti sopra menzionati	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Per quanto attiene l'ambito delle attività svolte nel 2016, per alcune di queste si riporta una breve e sintetica valutazione nella quale sono evidenziate le criticità rilevanti	SI
3	<b>OGGETTIVI RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI</b>	Vedere il dettaglio del paragrafo	SI
3.1	Albero della performance	La sezione si fonda sulla descrizione del ciclo della performance e della novità introdotta nell'ambito di caso, ovvero l'elaborazione ed attuazione di specifici obiettivi legati alla prevenzione della corruzione e trasparenza	SI
3.2	Obiettivi strategici	Gli obiettivi strategici così come riassunti in tabella permettono un'agevole lettura e comprensione degli stessi (Fig. 6 e 7)	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Gli obiettivi strategici così come riassunti in tabella permettono un'agevole lettura e comprensione degli stessi (Fig. 6 e 7)	SI
3.4	Obiettivi individuali	L'analisi degli obiettivi individuali è riportata in modo completo e chiaro sia per la dirigenza che per il comparto (Fig. 8)	SI
4	<b>RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMIA</b>	Sono descritti gli ammontari delle principali voci relative alla gestione amministrativo-contabile, anche se l'investimento delle informazioni in una tabella sintetica sarebbe preferibile in termini di dati.	SI
5	<b>PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO DI GENERE</b>	I contenuti sono in linea con quanto richiesto dalla somma ad esempio la riduzione al ripieno della quota del 30% al personale femminile nell'ambito delle commissioni di lavoro	SI
6	<b>IL PROCESSO DI REALIZZAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE</b>	Vedere il dettaglio del paragrafo	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Il processo di definizione del processo di redazione della relazione sulla performance ha coinvolto il Direttore generale, la Direzione di verifica oltre al contributo interno della struttura tecnico-operativa di supporto all'attività	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Tra i punti di forza si segnala il raggiungimento ed il consolidamento di Agenda quale organo tecnico-scientifico del SSN capace di occupare un proprio spazio autonomo e rilevante a vari livelli del SSN. Si rileva quindi, un miglioramento organizzativo e gestionale dell'Agenda. Tra i punti di criticità emerge la necessità di una ulteriore scade: la realizzazione dell'Isac anche in ragione dell'impulso delle sue funzioni.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	La tabella degli obiettivi strategici contiene informazioni dettagliate, inclusi gli indicatori di misurazione e il grado di raggiungimento	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	La tabella in parola contiene, oltre le date di arrivo, pubblicazione ed aggiornamento dei documenti descritti parte del ciclo di gestione della performance, anche i relativi link ai documenti	SI
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	Con riferimento alle valutazioni dei dirigenti, la tabella risulta essere esauriente circa le informazioni sui dirigenti e non	SI