

Al Direttore  
Ing. Amedeo Gargiulo  
Sede

e, p.c. Al Dipartimento della funzione pubblica  
**protocollo\_dfp@mailbox.governo.it**

**OGGETTO:** Validazione della Relazione sulla performance 2017.

Questo Organismo, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modificazioni, delle delibere CIVIT, ora ANAC, n. 5 e n. 6 del 2012, nonché sulla base delle ulteriori istruzioni fornite dalla Commissione medesima con gli aggiornamenti alle suddette delibere, rispettivamente, del 30 maggio e del 4 luglio 2013, ha preso in esame la Relazione sulla performance 2017, adottata con Decreto Direttoriale del 22 giugno 2018, prot. n. 10329, e trasmessa con nota prot. n. 10330 del 22 giugno 2018.

Tenuto conto che, a partire dal 2018, come rappresentato dal Dipartimento della funzione pubblica, con circolare del 29 marzo 2018, le Relazioni annuali sulla performance devono essere approvate, validate e pubblicate entro il 30 giugno, lo scrivente ha svolto la propria attività di validazione sulla base degli accertamenti e delle verifiche effettuate, tenendo, altresì, in considerazione i risultati e gli elementi emersi dalla Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro, conservate presso questo Ufficio.

Ciò premesso, a seguito dell'attività svolta, questo Organismo valida la Relazione sulla performance 2017 dell'Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie, con le osservazioni contenute nella "Sezione di sintesi delle carte di lavoro".

Il presente documento, unitamente alla "Sezione di Sintesi" ed alla "Relazione", è caricato sul "Portale della Performance".

Il Presidente  
Ing. Alessandro Molinaro



## SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	L'esame del paragrafo in questione ha evidenziato la rispondenza dei relativi contenuti alle disposizioni legislative che disciplinano le finalità e l'oggetto della Relazione. Inoltre, l'indice risulta conforme alle indicazioni di cui alla Delibera CIVIT 5/2012.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Sono riportati chiaramente i fattori esterni che impattano sul funzionamento dell'Agenzia riportando per ogni interlocutore specifico dell'Agenzia la tipologia di relazione.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento		SI
2.2	L'amministrazione	Il paragrafo in questione descrive dettagliatamente l'assetto organizzativo e i dati numerici concernenti le attività svolte dall'Agenzia nel 2017, le strutture, le risorse umane e le risorse finanziarie.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Nel paragrafo in questione, l'Agenzia riferisce che i risultati programmati per l'esercizio 2017 sono stati conseguiti per la quasi totalità, i valori di dettaglio sono riportati nei paragrafi 3.2 e 3.3. Riporta comunque in questo paragrafo un'analisi di sintesi dei risultati raggiunti nell'ultimo triennio 2015 - 2017.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Non essendosi verificata criticità relative all'attuazione dei risultati programmati nel Piano, nel paragrafo viene evidenziato come il processo di valutazione, attuato coerentemente con quanto previsto nel sistema di misurazione e valutazione dell'ANSF, sia stato portato a termine regolarmente.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		
3.1	Albero della performance	In conformità alle indicazioni contenute nella Delibera CIVIT n.5/2012, l'Albero della performance ricomprende gli obiettivi strategici ed operativi dell'Agenzia.	SI
3.2	Obiettivi strategici	Nel paragrafo sono riportati i risultati ottenuti relativamente a ciascun obiettivo strategico.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Nel paragrafo sono riportati i risultati ottenuti relativamente a ciascun obiettivo operativo.	SI
3.4	Obiettivi individuali	A partire dal 2016 gli obiettivi individuali sono stati assegnati anche al personale tecnico amministrativo. Nel paragrafo sono stati riportati i dati relativi al numero di obiettivi individuali assegnati a tutto il personale suddiviso per settori.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Il paragrafo in questione non è presente nella Relazione. Le principali informazioni di carattere economico e finanziario sono riportate nel paragrafo 2.2.1.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Nel paragrafo in esame l'Agenzia relazione sugli obiettivi in tema di pari opportunità introdotti nel ciclo della performance e si sofferma sulle iniziative previste dal Piano Triennale per le azioni positive 2016 - 2018.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Il paragrafo riporta sinteticamente, con chiarezza ed esaustività, le informazioni relative ai soggetti coinvolti ad ai loro ruoli nel processo di redazione della Relazione.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Il paragrafo riporta sinteticamente le informazioni di cui alla Delibera CIVIT n. 5/2012.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Le informazioni richieste sono contenute nelle tabelle presenti ai paragrafi 3.2 e 3.3.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	Il documento è presente ed è conforme al modello di cui alla Delibera CIVIT n. 5/2012.	SI
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	Il documento è presente ed è conforme al modello di cui alla Delibera CIVIT n. 5/2012.	SI