

servizio di staff del direttore e degli affari istituzionali  
t. +39 041 257 1751  
da-ai@iuav.it

Venezia, 25 giugno 2018  
prot n. 42021  
tit. II /cl. 11  
anno 2017 fasc. 4

Al rettore, prof. Alberto Ferlenga  
Al direttore generale, dott. Alberto Domenicali  
Al consiglio di amministrazione Iuav

e p.c.  
alla dirigente dell'area didattica e servizi agli studenti, dott.ssa Lucia Basile

#### **Documento di validazione della relazione sulla performance 2017**

Il Nucleo di Valutazione dell'Università Iuav di Venezia, in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione dell'ateneo, ha preso in esame la Relazione sulla performance 2017 ai fini della sua validazione secondo quanto disposto dall'articolo 14, comma 4, lett. c) del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e delle successive delibere CIVIT n. 5 e n. 6 del 2012.

Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il Piano integrato 2017/2019 e suoi aggiornamenti
- il Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e della Trasparenza 2016/2018 e del suo aggiornamento (approvato dal consiglio di amministrazione nella seduta del 25 gennaio 2017)
- le informazioni disponibili sul sito istituzionale di Ateneo ed in particolare quelle presenti nella sezione denominata "Amministrazione trasparente"
- il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Università Iuav di Venezia
- la relazione sulle attività di ricerca, di formazione e di trasferimento tecnologico 2017

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati sono contenute nel documento riferito alle carte di lavoro allegato alla presente validazione.

Il Nucleo rileva inoltre la conformità della Relazione alle disposizioni contenute nel decreto e alle indicazioni della delibera n. 5/2012, l'attendibilità dei dati e delle informazioni in essa contenuti, la comprensibilità del testo.

Il Nucleo, ad integrazione di quanto attestato:

- registra un significativo miglioramento, anche in sintonia con la revisione del sistema di misurazione e valutazione della performance, nella struttura e nei contenuti del documento e suggerisce di continuare nella direzione intrapresa;
- invita a proseguire nell'opera di semplificazione: non è necessario riproporre i contenuti del SMVP ed è possibile unificare i capitoli 2 (obiettivi 2017) e 3 (i risultati raggiunti). Le tabelle 5 e 16 per esempio possono essere accorpate (e poi commentate) in una sola così strutturata:

Obiettivo strategico	Indicatori	Metrica	Target 2017	Valore 2017	Note
----------------------	------------	---------	-------------	-------------	------

- dove possibile privilegiare sempre il rimando a documenti già esistenti e pubblicati;
- conferma l'invito a concentrare l'attenzione nel documentare per i diversi obiettivi, in modo sempre più concreto e ove possibile quantitativo, la rendicontazione dei risultati raggiunti, anche in termini di costi e/o risparmi e/o miglioramenti qualitativi dei servizi conseguiti rispetto agli anni precedenti;
- suggerisce infine di rappresentare in modo sintetico l'andamento generale dell'ateneo quale descritto in forma discorsiva nella relazione, in modo da fornire un feedback immediato e visivamente chiaro agli stakeholder, soprattutto se esterni.

Tutto ciò premesso **il Nucleo di Valutazione valida la Relazione sulla performance 2017.**

Il presente documento è trasmesso, unitamente alle carte di lavoro, all'ANVUR e al dipartimento della Funzione Pubblica mediante la sua pubblicazione nel Portale della Performance.

la presidente  
prof.ssa Cristina Bianchetti

