



*Al Magnifico Rettore
Prof. Sauro Longhi*

*Al Direttore Generale
Dott.ssa Rosalba Valenti*

*e p.c.: all'ANVUR, Agenzia Nazionale di
Valutazione del sistema Universitario e
della Ricerca*

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2017

Il Nucleo di Valutazione (NdV) dell'Università Politecnica delle Marche, ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009, in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), ha preso in esame la Relazione sulla *performance* predisposta dall'Amministrazione e approvata dal CdA nella seduta del 22/06/2018.

La Relazione in esame, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 150/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli stakeholder i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente. Più in dettaglio, la Relazione evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, riportando gli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

Il Nucleo di Valutazione ha analizzato la Relazione sulla Performance valutandone la conformità alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009, l'attendibilità dei contenuti e la comprensibilità. A seguito della pubblicazione del D.lgs. n. 74/2017, recante modifiche e integrazioni al predetto D.lgs. n.150/2009, nel 2018 la Relazione sulla Performance deve essere pubblicata entro il 30 giugno già validata dal NdV.

Per lo svolgimento dell'analisi del Nucleo di Valutazione sono stati consultati i seguenti documenti:

- Sistema di Misurazione e valutazione della Performance;
- Documento di Programmazione Integrata (DPI) 2017-2019;
- Linee Guida 2018 per la Relazione Annuale dei Nuclei di Valutazione;
- Relazione annuale AVA 2017 – seconda sezione "Valutazione della Performance" del 30/06/2017;
- Linee Guida Anvur 2015 per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane;



NUCLEO DI VALUTAZIONE

- Feedback Anvur al Piano Integrato 2016;
- Nota Anvur del 20/12/2017 di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020.

La Relazione sulla Performance 2017 è stata adottata dall'Ateneo sulla base del Documento di Programmazione Integrata 2017-2019. Il DPI è stato approvato con delibere del Senato Accademico e del CdA nelle sedute, rispettivamente, del 21/03/2017 e del 24/03/2017 (successive integrazioni sono state deliberate nelle sedute del 26/04/2017 e del 28/04/2017).

La Relazione recepisce, nel complesso, le disposizioni del D.lgs. n. 150/2009, come integrato dal D.lgs. n. 74/2017, e delle Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane pubblicate dall'Anvur nel luglio 2015.

Il documento in oggetto rendiconta in merito ai 323 obiettivi pianificati per il 2017, dei quali 273 (pari al 84,5%) sono stati raggiunti. 16 obiettivi sono stati chiusi, 19 rinviati al biennio successivo e 41 rimodulati.

La Relazione si articola in quattro sezioni ed è caratterizzata, in generale, da una struttura e un linguaggio di facile consultazione e comprensione anche per i non addetti ai lavori.

La prima sezione, "Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholder esterni" descrive l'istituzione universitaria, il contesto di riferimento e le principali attività nelle quali l'Ateneo opera.

La sezione 2 "Risultati raggiunti" rendiconta in merito ai principali risultati conseguiti dall'Ateneo nel corso del 2017, raggruppati per aree strategiche.

La sezione 3 "Obiettivi: Risultati raggiunti e scostamenti" riporta, tra gli altri temi, la declinazione dell'albero della performance, degli obiettivi strategici, operativi e individuali, il collegamento delle risorse economiche e le attività relative alle pari opportunità.

Tale sezione prevede anche un paragrafo relativo alla descrizione sintetica delle azioni intraprese a seguito di specifici punti di attenzione evidenziati dal Nucleo nonché un ulteriore paragrafo relativo ad un'analisi autovalutativa da parte dell'Ateneo sul ciclo di gestione della performance.

A seguito dell'analisi svolta, il Nucleo esprime una valutazione positiva in merito ai seguenti aspetti:

- Rendicontazione degli obiettivi assegnati all'Amministrazione Centrale e alle Strutture didattico-scientifiche, connesso ad una lettura della performance individuale e organizzativa in un'ottica di integrazione delle due componenti accademica e amministrativa. Tale aspetto è reso possibile grazie all'estensione, apportata con il DPI 2017-2019, della pianificazione operativa a tutte le strutture didattico-scientifiche che ha consentito il coinvolgimento, oltre che della componente tecnico-amministrativa, anche di quella accademica, attraverso un



NUCLEO DI VALUTAZIONE

percorso di condivisione che mira ad una effettiva integrazione delle due "anime" dell'università nella definizione degli obiettivi.

- Utilizzo di una tabella per la descrizione dettagliata delle rimodulazioni che hanno interessato gli obiettivi operativi (vedi Allegato 5 alla Relazione sulla Performance).
- Svolgimento di appositi incontri da parte della Direzione Generale con le strutture e i soggetti interessati con lo scopo di sensibilizzare alla cultura della performance organizzativa (incontri del 17/02/2017 e 27/02/2017). È stato inoltre svolto un ulteriore incontro finalizzato all'analisi dei dati relativi agli obiettivi 2017 e alla condivisione di elementi in vista della programmazione successiva (30/11/2017).
- Facilità di lettura e comprensione dei contenuti della Relazione anche per gli utenti meno esperti, grazie all'utilizzo di tabelle riepilogative e di grafici di immediata lettura.
- Recepimento degli aggiornamenti normativi (D.lgs. n. 74/2017) e predisposizione della procedura di adozione della Relazione sulla performance in tempo utile per permetterne la validazione da parte del Nucleo di Valutazione entro la nuova tempistica fissata al 30 giugno.
- Presa in carico e contestuale riscontro, da parte dell'Ateneo, dei punti di attenzione e dei suggerimenti indicati dal Nucleo di Valutazione nel "Documento di validazione della Relazione sulla Performance 2016" e nella Sezione "Valutazione della Performance" della Relazione AVA 2017, mediante una sintetica descrizione delle azioni intraprese.

Il Nucleo di Valutazione, in un'ottica di miglioramento continuo, suggerisce inoltre di:

- Proseguire nell'azione di collegamento delle risorse di Ateneo in funzione degli obiettivi da perseguire. In particolare si evidenzia che nel 2017 l'Ateneo ha rilevato uno scostamento fra le risorse impiegate per il raggiungimento degli obiettivi strategici rilevate a consuntivo e quelle inizialmente previste nel bilancio di previsione. Su tale aspetto l'Ateneo ha già previsto un intervento volto a garantire una migliore correlazione tra bilancio di previsione e di esercizio, che, nelle intenzioni, porterà ad una comparazione maggiormente affidabile a partire dall'esercizio 2018.
- Implementare il sistema informativo/software per una raccolta efficiente dei dati connessi alla performance dell'Ateneo. A riguardo si evidenzia positivamente la stipula della convenzione con la città Metropolitana di Roma per l'acquisizione in riuso gratuito del software "SIPEG", che l'Ateneo conta di implementare già nella fase di monitoraggio intermedio degli obiettivi del DPI 2018-2020.



NUCLEO DI VALUTAZIONE

- Effettuare l'indagine sul benessere organizzativo, anche in un'ottica di performance organizzativa, sulla base delle indicazioni di cui al DPI 2018-2020 e di quanto dichiarato nella Relazione Performance 2017, oggetto della presente valutazione.
- Proseguire nelle azioni di miglioramento anche a seguito dell'avvenuta estensione della programmazione operativa delle strutture didattico scientifiche, della filiera del obiettivi-indicatori-target.
- Proseguire in un'ottica di miglioramento continuo, nella messa a punto di una tempistica complessiva relativa alla gestione dell'intero ciclo della performance in coerenza con quanto riportato nel SMVP.
- Prevedere in occasione del prossimo aggiornamento del SMVP un adeguamento della denominazione delle strutture amministrative al modello adottato con la riorganizzazione dell'Ateneo avvenuta nel 2017.

Tutto ciò premesso il Nucleo di Valutazione valida la Relazione sulla *performance* 2017.

Ancona, 29/06/2018

Firmato

Prof.ssa Graziella Pacelli
Coordinatore del Nucleo di Valutazione