



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA BASILICATA

Nucleo di Valutazione

Alla Magnifica Rettrice
Prof.ssa Aurelia Sole

Al Direttore Generale
Dott. Lorenzo Bochicchio

e, p.c. All'ANVUR
Al Dipartimento della Funzione Pubblica

LORO SEDI

Documento di Validazione della Relazione sulla Performance 2017

- A) Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi della Basilicata, con funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74 del 25.5.2017 e tenuto conto dei principi e delle Delibere ANAC (già CIVIT) in materia, nonché del documento ANVUR "Linee guida per la gestione integrata del ciclo della performance delle università statali italiane" del 20 luglio 2015, ha preso in esame la Relazione sulla Performance 2017 approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 26.6.2018.
- B) Il NdV/OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno effettuare, tenendo conto anche dei risultati e degli elementi emersi dai seguenti documenti:
1. il Piano integrato della Performance 2017-2019;
 2. la propria Relazione sul Funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, Trasparenza e Integrità dei controlli interni per l'anno 2016 (ex art. 14 c. 4 lett. a del d.lgs. 150/09 - Relazione annuale AVA 2017 - seconda sezione Valutazione della Performance 2016);
 3. il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2013, atteso che la versione aggiornata di tale documento è stata approvata nel 2018.
- C) A conclusione della propria analisi, il Nucleo manifesta apprezzamento per lo sforzo effettuato dall'Ateneo nel costruire un sistema integrato di performance che tenga conto anche degli obblighi in materia di anticorruzione e trasparenza, adempiuti anche attraverso l'attivazione del Portale "Amministrazione Trasparente" (<https://unibas.etrasparenza.it>). Particolarmente apprezzabile è l'attenzione riservata al carattere sistemico degli obiettivi e alla conseguente esigenza di dare opportuna evidenza alle relazioni intercorrenti tra gli stessi, secondo una logica "a cascata" – ma anche iterativa – di collegamento tra obiettivi (e parametri di performance) strategici e operativi.

Ancora, meritevole di apprezzamento si dimostra il tentativo (in buona misura riuscito) di superare la tradizionale barriera di separazione culturale tra "anima accademica" e "anima amministrativa" di qualsiasi ateneo, inquadrando i processi scientifici e didattici, da un lato, e quelli amministrativi, dall'altro, in una visione tendenzialmente unitaria.

In linea con i significativi progressi fatti rilevare in tema di Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, che nella sua ultima versione evidenzia una buona maturazione della cultura della misurazione, anche la relazione sulla performance fa un uso certamente più spinto che in passato di indicatori quantitativi coerenti con il livello gerarchico e organizzativo dell'area che forma oggetto di apprezzamento della performance.

Sul piano dell'integrazione tra performance e bilancio, la strada da percorrere sembra ancora non breve. Continuano a essere deboli i legami tra performance, aree di responsabilità, obiettivi e risultati di bilancio. Ma ciò appare del tutto fisiologico in relazione alla circostanza che la contabilità economico-patrimoniale ha fatto il proprio primo ingresso nell'ateneo lucano in tempi molto recenti e occorre attendere i tempi di maturazione delle necessarie consapevolezze in materia di supporto e integrazione tra le potenzialità di tale "nuovo" modello contabile e di bilancio e le esigenze di monitoraggio delle performance.

Si apprezza, ancora, la dettagliata descrizione del processo seguito dall'amministrazione per la redazione della Relazione sulla Performance (vi è uno specifico capitolo dedicato ad esso).

Si apprezza, infine, lo sforzo (che traspare evidente dalla lettura della Relazione sulla Performance) di dare concreto seguito alle valutazioni di performance mediante il collegamento dei risultati raggiunti ai diversi livelli organizzativi con il sistema di premi/incentivi aziendale.

D) La documentazione del processo di validazione è disponibile agli atti del NdV/OIV.

Tutto ciò premesso il NdV/OIV valida la Relazione sulla Performance 2017.

Potenza, 27 giugno 2018

Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione
(prof. Paolo Tartaglia Polcini)

