



VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2017

Il presente documento sintetizza il processo di validazione della Relazione sulla Performance 2017 di OGS (d'ora in avanti RP2017), condotto ai sensi dell' art. 14, comma 4, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009 come novellato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74

Per lo svolgimento dell'attività di validazione si è fatto riferimento alle indicazioni contenute nelle "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance degli enti pubblici di ricerca" approvate da ANVUR con delibera n. 103 del 20 luglio 2015.

Il processo di validazione di questo OIV è avvenuto attraverso:

- la lettura del Piano *Integrato Performance, Trasparenza e Anticorruzione dell'OGS-anni 2017-2019*, adottato dal CdA con delibera n. 54 del 15.05.2017;
- la lettura della Delibera del CdA n. 162 del 24.11.2017, nella quale sono stati ridefiniti gli obiettivi assegnati alla Dirigente della Direzione Risorse Umane e al Direttore della Sezione di ricerca tecnologica Infrastrutture;
- la consultazione della *Relazione del Direttore Generale* dott. Walter Toniati inviata a questo OIV in data 11 maggio 2018, corredata dall'autovalutazione dei comportamenti organizzativi e da documentazione a supporto, sulla quale è stata proposta da questo OIV la valutazione della performance individuale del Direttore Generale, inviata al Presidente OGS in data 4 luglio 2018 e approvata dal Consiglio di amministrazione in data 17 luglio 2018 con delibera n. 70;
- la consultazione della Relazione sulla Performance 2017 approvata dal CdA con delibera n. 57 dell'11 giugno 2018 e inviata a questo OIV in data 13 giugno 2017, poi nuovamente approvata con modifiche dal CdA con delibera n.71 del 17 luglio 2018;
- la consultazione delle schede di valutazione dei comportamenti organizzativi dei Dirigenti Amministrativi, ai Direttori delle Strutture Tecniche di Servizio e ai Direttori delle Sezioni di ricerca effettuate dal Direttore Generale.
- l'applicazione della metodologia prevista nel Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP -Versione aggiornata maggio 2017);

A corredo della validazione si ritiene opportuno formulare alcune considerazioni e raccomandazioni.

Per quanto riguarda la performance individuale si dà positivamente atto del fatto che, per la prima volta, gli obiettivi di performance e la relativa rendicontazione si riferiscono ai Dirigenti Amministrativi, ai Direttori delle Strutture Tecniche di Servizio e ai Direttori delle Sezioni di ricerca. Si dà anche positivamente atto del fatto che, sul piano dei comportamenti organizzativi, le valutazioni realizzate con il nuovo e più sofisticato modello previsto nel nuovo SMVP mostrano una differenziazione dei giudizi significativa.

Permane nella RP 2017 l'assenza della misurazione e valutazione della performance individuale del personale non dirigente. Questo OIV intende sottolineare che la mancata applicazione al personale non dirigente di un coerente ed organico sistema di misurazione e valutazione della performance individuale, impedisce l'espressione di un giudizio di piena conformità della RP2017 alle disposizioni contenute nel d. lgs. n. 150/2009.

La presente validazione viene comunque accordata ritenendo che il modello adottato consenta comunque di garantire il rispetto dei principi enunciati nel d. lgs. n. 150/2009 e in considerazione della recente (maggio 2017) adozione di un nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance che, per il ciclo della performance 2017, si applica per la prima volta

Si ribadisce pertanto la necessità, ormai non più procrastinabile, che l'Ente applichi rapidamente e improrogabilmente le procedure e i metodi ivi contenuti per la valutazione della performance individuale anche del personale non dirigente.

Tutto ciò premesso l'Organismo Indipendente di Valutazione, ritenendo la Relazione sulla performance 2017 di OGS redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali

Valida

la Relazione sulla Performance 2017 di OGS.

Invita l'amministrazione a pubblicare, ai sensi del d.lgs. n. 150/2009 e del d. lgs. n. 33/2013, il testo della Relazione e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale, nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente", nella sottosezione di primo livello "Performance".

La presente validazione è inviata all'ente in data 20/07/2018.

L'OIV monocratico
Giulietta Capacchione Ph.D.