

*Organismo Indipendente di
Valutazione
Consiglio Nazionale delle Ricerche*

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE

Ns.Rif. 6U/2018/OIV

Al Presidente del CNR

Direttore Generale del CNR
LORO SEDI

E p.c. SPR "Misurazione della Performance"

OGGETTO: DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2016

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Consiglio Nazionale delle Ricerche, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere CIVIT n. 5/2012 e n. 6/2012, ha preso in esame la Relazione sulla Performance, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 17 ottobre 2017 (delibera n. 144/2016).

L'Organismo Indipendente di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno effettuare, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- l'analisi della relazione annuale del Responsabile della Prevenzione della Corruzione;
- la presa visione delle 2 segnalazioni del Responsabile della Prevenzione della Corruzione che possono prefigurare responsabilità disciplinari o penali;
- la Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli, pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale (*Relazione di agosto 2017*);
- le audizioni con il Direttore Generale, gli incontri con il Presidente, il Dirigente della Direzione Centrale Gestione Risorse Umane e il Dirigente dell'ufficio Programmazione Finanziaria e Controllo;
- la comunicazione del Presidente prot. n. 0004401/2018 del 19/01/2018 con la quale si comunica la volontà di modificare il punteggio finale relativo alla valutazione del direttore dell'Istituto di Informatica e Telematica (IIT) dott. Domenico Laforenza e del direttore

dell'Istituto di Cristallografica (IC) dott. Saviano Michele;

- la Relazione sulla performance 2016 approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 17/10/2017 (delibera 144/2017) e successivamente modificata con decreto del Presidente prot. n. 0011707/2018 del 15/02/2018;
- l'analisi delle 33 richieste di modifica degli obiettivi pervenute al Direttore Generale durante l'anno 2016.

La documentazione del processo di validazione, insieme alle deduzioni raggiunte sui punti esaminati nel processo, che sono state verbalizzate nelle sedute del 16 e 23 gennaio 2018, 6-9-20 febbraio 2018, 12 marzo 2018, sono contenute in apposite carte di lavoro conservate presso la Struttura Tecnica "Misurazione della Performance" della Direzione Generale.

TENUTO CONTO CHE

- con la valutazione del Direttore Generale si è chiusa anche la valutazione degli uffici retti ad interim dallo stesso;
- il 2016 ha visto l'avvicendamento di due Direttori Generali di cui, il secondo, ha ricoperto il ruolo prima da facente funzioni (da febbraio 2016 a ottobre 2016) e poi da *pleno iure*;
- il presente OIV si è insediato, nella sua composizione attuale, a gennaio 2018 e il presente atto si riferisce all'anno 2016;
- il presente atto scaturisce, esclusivamente, da un'analisi del processo di misurazione e valutazione della performance dell'anno 2016 del CNR;
- il CNR non ha ancora adottato un sistema di misurazione e valutazione della performance come previsto dal d.lgs. 150/2009;

tutto ciò premesso l'Organismo Indipendente di Valutazione,

VALIDA

la Relazione della Performance 2016.

L'OIV si riserva di predisporre un documento per l'amministrazione focalizzato sulle problematiche dell'anticorruzione nonché, in generale, sui meccanismi di controllo e valutazione.

Invita l'amministrazione CNR a pubblicare, ai sensi del d.lgs. n. 150/2009 e del D. Lgs. n. 33/2013, il testo della Relazione e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale, nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Controlli e rilievi sull'amministrazione".

L'OIV evidenzia che l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla certificazione dei fondi che il Collegio dei Revisori dei Conti è tenuto ad effettuare ai sensi della normativa vigente.

L'OIV ritiene opportuno riportare alcune sintetiche osservazioni e formulare delle raccomandazioni per il prossimo ciclo valutativo:

- a) Si invita l'amministrazione ad individuare, nella prossima programmazione, obiettivi di valenza strategica e attinenti a specifici obiettivi di policy. La misurabilità di un obiettivo deve essere chiara e concreta. Nel 2016 gli obiettivi assegnati hanno riportato un elevato grado di genericità e in alcuni casi è venuta meno la chiara individuazione di indicatori e target come previsto dalle disposizioni della CIVIT.
- b) Si invita a uniformare le procedure di valutazione della performance delle diverse figure apicali che al momento vedono sistemi diversi di valutazione in relazione al ruolo ricoperto.
- c) Si invita a rivedere la collocazione gerarchico-funzionale dell'ufficio Internal Audit al fine di garantire maggiore autonomia, a potenziare le risorse umane allo stesso destinate nonché le procedure interne di controllo degli Istituti di Ricerca;
- d) Si valuta positivamente l'intenzione, da parte dell'Amministrazione, di implementare ed estendere il processo di valutazione degli ambiti comportamentali (soft skill), attraverso la metodologia feedback 360°, attualmente adottata solo per il Direttore generale e le figure apicali dell'Amministrazione Centrale, anche ai Direttori di Istituto e di Dipartimento.

Roma, 27 aprile 2018

Dott. Luigi Fiorentino*

Prof. Luciano Hinna*

**Firma depositata presso l'archivio dei documenti dell'OIV*