

Parco Nazionale APPENNINO TOSCO-EMILIANO

Organismo Indipendente di Valutazione
del Parco nazionale Appennino Tosco-Emiliano
Dott. Luca Del Frate

Al
Consiglio direttivo
del Parco nazionale Appennino Tosco-Emiliano

Documento di validazione della relazione finale del piano della performance 2017

- A. **L'Organismo Indipendente di Valutazione del Parco nazionale Appennino Tosco-Emiliano**, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs. N. 150/2009, alla luce anche del recente DPR 9 maggio 2016, n.105 e tenuto di conto del decreto legislativo 74/2017 in tema di valutazione della Performance, ha preso in esame la Relazione sulla performance anno 2017 approvata dall' Amministrazione ed inviata a questo Organismo indipendente di valutazione.
- B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:
- La valutazione di tutti i materiali prodotti;
 - L'esame degli elaborati e le precisazioni fornite dal direttore del Parco;
 - La valutazione sostanziale della relazione finale sulla performance 2017.

In base ad una tale valutazione complessiva di quanto appurato e di quanto formalmente attestato dagli organi amministrativi competenti, si apprezza il costante monitoraggio in corso d'anno delle attività previste nell'ambito del piano della performance in grado di appurare l'effettivo stato di attuazione degli obiettivi individuati.

Pur rilevando la necessità di affinare gli obiettivi e gli indicatori rendendoli sempre più oggettivi ed in grado di monitorare la performance dell'Ente sul lungo periodo, tenendo di conto di indicatori non autoreferenziali ma strettamente calibrati sul contesto di riferimento e programmati in modo da valorizzare l'effettivo impatto della azione/attività intrapresa sulla collettività di riferimento

Si apprezza altresì favorevolmente il collegamento del sistema del piano performance con i vigenti documenti di programmazione economico-finanziaria e con il piano anti-corrruzione e con il sistema della trasparenza.

Si evidenzia altresì il ruolo "pro-attivo e trainante" verso performance sempre più sfidanti da parte di tutto il personale, previa l'indispensabile ed opportuna attività aggregante del Direttore del Parco in grado di motivare la struttura, seppur in numero ridotto rispetto alle incombenze istituzionali, al raggiungimento degli obiettivi programmati.

Tutto ciò premesso l'OIV **valuta positivamente e valida la relazione sulla performance anno 2017** dell'Ente Parco Appennino Tosco Emiliano.

Sassalbo 31 Agosto 2018

Dott. Luca Del Frate

