

L'ORGANISMO MONOCRATICO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Ai Presidente del Parco Nazionale
d'Abruzzo Lazio e Molise
Dott. Antonio Carrara
Viale S. Lucia - 67032 Pescasseroli
(AQ)

e, p.c.
Al Direttore f.f. del Parco Nazionale
d'Abruzzo Lazio e Molise
Renato Di Cola
Viale S. Lucia - 67032
Pescasseroli (AQ)

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2017

L'Organismo Monocratico Indipendente di Valutazione dell'Ente Parco Nazionale d'Abruzzo, Lazio e Molise, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), dei D. lgs. N. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla performance 2017 trasmessa dal Direttore f.f. Renato Di Cola.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dal monitoraggio della CiVIT sul Piano della performance e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e dal funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla Performance 2017.

L'ORGANISMO MONOCRATICO
INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
Firmato digitalmente da:TUDINI MASSIMO
Data:14/03/2019 18:13:32

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE	Ente Parco Nazionale d'Abruzzo, Lazio e Molise	Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3
----------------------	--	---

RIFFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (S/N/O) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	ELEMENTI PRESENTI NEL DOCUMENTO	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	ELEMENTI PRESENTI NEL DOCUMENTO	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	DESCRIZIONE SINTETICA E COMPLETA DEI VARI ASPETTI CHE CARATTERIZZANO IL TERRITORIO PROTETTO DEL PARCO	SI
2.2	L'amministrazione	DESCRIZIONE SINTETICA E COMPLETA DELLA NORMATIVA APPLICATA ALL'ENTE PARCO, VIENE RAPPRESENTATO L'ORGANIGRAMMA	SI
2.3	I risultati raggiunti	SONO DESCRITTI IN FORMA TABELLARE CON RINVIO ALLE SCHEDE REDATTE DA CIASCUN ASSEGNATARIO DELL'OGGETTIVO	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	CRITICITA': 1) ESECUZIONE ANCORA IN CORSO NEL 2017 DEL PIANO DI RIENTRO DEL DEBITO PREGRESSO E 2) COMPLETAMENTO PIANO REPRESSIONE ABUSIVISMO OPPORTUNITA' ECCELLENZE NATURALI E RICONOSCIMENTO UNESCO	SI
3	OGGETTIVI, RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		
3.1	Albero della <i>performance</i>	ARTICOLATO IN N.4 AREE STRATEGICHE CIASCUNA CON IL PROPRIO OGGETTIVO STRATEGICO	SI
3.2	Obiettivi strategici	SONO PRESENTI N.5 OGGETTIVI STRATEGICI	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	GLI OGGETTIVI OPERATIVI SONO DECLINATI IN FUNZIONE DI OGNI OGGETTIVO STRATEGICO SI EVIDENZIA, FAVOREVOLEMENTE, CHE QUASI TUTTI GLI OGGETTIVI OPERATIVI RIGUARDANO GLI ASPETTI DEL "CORE BUSINESS" DEL PARCO OVVERO LA GESTIONE NATURALISTICA, L'ASSETTO URBANISTICO DEL TERRITORIO, L'EDUCAZIONE AMBIENTALE ED IL RECUPERO DELLE CULTURE LOCALI	SI
3.4	Obiettivi individuali	NELLA TABELLA 3.3 SONO INDICATI I PER OGNI OGGETTIVO I RISPETTIVI ASSEGNATARI MENTRE NEL PARAGRAFO 3.4 SONO INDICATI GLI OGGETTIVI ASSEGNATI AL DIRETTORE	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'	SONO RIPORTATE TABELLE DI SINTESI DEI DATI RELATIVI AGLI IMPEGNI ED AGLI ACCERTAMENTI NONCHE' DELLA SITUAZIONE AMMINISTRATIVA	
5	PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO DI GENERE	ESPORTATA UNA TABELLA DI SINTESI DEI DATI RIGUARDANTI LA PRESENZA DELLE DONNE NELL'ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE	
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	SONO DESCRITTI IN MANIERA COMPLETA	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	VIENE EVIDENZIATA COME CRITICITA' LA VISCHIOSITA' RISCONTRATA NELL'ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE AD APPLICARE COMPIUTAMENTE LE LOGICHE SOTTESI AL CICLO DELLA PERFORMANCE	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	DOCUMENTI PRESENTI	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	DOCUMENTI PRESENTI	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	DOCUMENTO PRESENTE	SI

Firmato digitalmente da:TUDINI MASSIMO
Data:14/03/2019 18:51:20