



ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

Istituto Nazionale di Geofisica  
e Vulcanologia

AOO INGV

Protocollo Generale - E

N: 0020224

del 17/12/2018



Al Presidente  
e, p.c. Al Consiglio di amministrazione  
SEDE

OGGETTO: Validazione della relazione sulla performance 2016.

L'Organismo Indipendente di dell'INGV, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive e delibere dell'Autorità Nazionale Anti Corruzione e di quanto indicato dalle linee guida emanate dall'ANVUR ha esaminato la Relazione sulla performance 2016 dell'INGV, approvata dal Consiglio di Amministrazione con Delibera n. 678 del 31/10/2018 .  
Ciò premesso,

VALIDA

la Relazione sulla performance 2016 dell'INGV le cui valutazioni sono riportate nell'allegato che è parte integrante del presente documento e che è depositato presso la Struttura tecnica permanente.

Dott.ssa Anna Sirica

Dott. Stefano Giovannini



PREMESSA:

La validazione della Relazione sulle performance da parte dell'Organismo indipendente di Valutazione rappresenta, ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs 150/2009, il completamento del ciclo di gestione della *performance* che si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.*

Essa è quindi l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione sulle Performance 2016.

METODOLOGIA:

L'OIV ha proceduto alla validazione in tre fasi:

- 1) La prima riguarda il controllo del rispetto delle previsioni di cui al D.Lgs. 150/2009, alle Deliberazioni CIVIT nn. 5 e 6/2012 e alla Linee Guida ANVUR emanata a luglio 2015;
- 2) la seconda si è realizzata tramite un controllo a campione dei dati e delle informazioni contenute nella relazione richiedendo ove necessario il supporto della Struttura Tecnica di Misurazione della Performance finalizzato ai necessari approfondimenti;



- 3) la terza è la formulazione delle conclusioni raggiunte nel processo di validazione, che è stato formalizzato nel presente documento di cui è parte integrante e sostanziale.

### ANALISI DEI RISULTATI

In relazione alla prima fase si conferma un sostanziale rispetto di quanto previsto nella Delibera CIVIT n. 5/2012 ove prevede la struttura e i contenuti della relazione sulla performance. Per completezza si rileva che la sezione "Risorse, efficienza ed economicità" è prevista dalla Delibera citata come apposito paragrafo, mentre nella Relazione la parte relativa alle Risorse finanziarie è rappresentata nella prima sezione "Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholder esterni".

In relazione alla seconda fase sono state effettuate delle verifiche a campione sui dati esposti nella relazione:

- 1) Dati comunicazione social: la sezione 1.1 comprende la tabella "dati comunicazione e social" la cui fonte è il Piano Triennale Attività 2017 – 2019, capitolo Terza Missione pag. 106 disponibile al seguente link:  
[http://istituto.ingv.it/images/Triennali/PTA2017-2019\\_Finale+addendum.pdf](http://istituto.ingv.it/images/Triennali/PTA2017-2019_Finale+addendum.pdf) ;
- 2) Dati del personale: è stata acquisita la nota per la verifica della consistenza organica al 31.12 2016 riportata nella sezione 1.3 (ALL. 1) ;
- 3) Dati relativi agli indicatori di bilancio: i dati contabili vengono controllati a campione dal Rendiconto finanziario dell'esercizio 2016, disponibile al seguente link:  
[http://istituto.ingv.it/images/Bilanci/allegati-bilancio-consuntivo/rendiconto2016\\_def.pdf](http://istituto.ingv.it/images/Bilanci/allegati-bilancio-consuntivo/rendiconto2016_def.pdf) ;



- 4) Dati relativi agli obiettivi scientifici delle Strutture: sono state verificati i dati presenti nelle Delibere del Consiglio di Amministrazione citate nella relazione, la n. 471 del 23/10/2017 e la n. 633 del 25/07/2018) disponibili al seguente link:

<http://istituto.ingv.it/it/amministrazionetrasparente/disposizioni-general/atti-general/atti-amministrativi-general/decreti-e-delibere.html> ;

- 5) Dati relativi alla valutazione sulla base degli obiettivi raggiunti dai Dirigenti amministrativi: è stato verificato a uno dei Decreti del Direttore Generale citati nella relazione, il n. 311 del 24/10/2018, disponibile al seguente link:

<http://istituto.ingv.it/it/amministrazionetrasparente/disposizioni-general/atti-general/atti-amministrativi-general/decreti-e-delibere/anno-2018/decreti-del-presidente-e-del-direttore-generale-4.html> .

La Relazione risulta, in generale, conforme nei suoi contenuti alle linee guida fornite nelle citate Delibere. I dati e le informazioni presenti sono da ritenersi attendibili poiché spesso provenienti da documenti ufficiali (ad es. Piano Triennale di Attività, Rendiconto Generale dell'esercizio finanziario 2016, atti disponibili nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito INGV <http://istituto.ingv.it/it/amministrazionetrasparente> ).

La Relazione sulla Performance ha evidenziato un buon livello generale di comprensibilità, dovuto principalmente a un buon livello di sintesi, all'utilizzo di un lessico relativamente semplice e di una struttura schematica, scorrevole e ricca di tabelle e grafici.

Si è potuto così evidenziare che il documento oggetto di validazione fornisce una rappresentazione discreta dell'attività INGV rivolta *in primis* ai cittadini e agli stakeholder evidenziando gli obiettivi che l'Istituto si era prefissato, i risultati raggiunti, gli eventuali scostamenti e i dati relativi alle pari opportunità.



## CONCLUSIONI

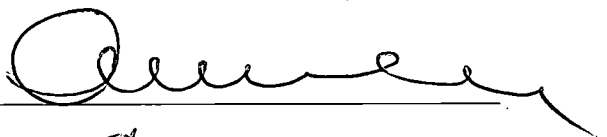
In via preliminare, occorre sottolineare come il processo seguito per la redazione della Relazione sulle performance abbia subito dei ritardi a causa dell'avvicendamento dei vertici e degli organi Direttivi dell'Ente. Si fa presente che l'Istituto, così come previsto dalla normativa vigente, ha dato formale comunicazione ex art. 10 comma 5 D. Lgs. 150/2009 modificato dal D. Lgs. 74/2017 con prot n. 14192 del 20/09/2018 (ALL.2).


A questo proposito, l'OIV accetta l'invito di ANVUR ad arricchire il documento di validazione con contributi critici e prospettive per l'adeguamento della gestione del ciclo integrato della performance secondo gli orientamenti descritti nelle Linee Guida. Si segnalano quindi le seguenti criticità, nella risoluzione delle quali ci si aspetta dall'amministrazione un impegno concreto già dalla Relazione sulla Performance 2017, la cui redazione sta per essere intrapresa:

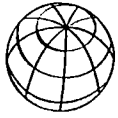
- La relazione risulta coerente con il Sistema di Misurazione e Valutazione dell'INGV aggiornato nell'anno 2015. Tuttavia si rammenta l'assoluta necessità di aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione ex art. 7 del D. Lgs. 150/09 in base all'esperienza maturata in questi anni e soprattutto in linea con la nuova organizzazione dell'Ente e con le nuove disposizioni normative vigenti;
- Dai dati contabili risulta un'incidenza molto alta di spese di funzionamento rispetto al Fondo Ordinario, inclusa la spesa per il personale che costituisce la voce prevalente. A tal proposito si suggerisce di includere tra le attività previste per il ciclo della performance relative alla futura programmazione un costante monitoraggio dell'indicatore al fine di poter prevedere con il dovuto anticipo eventuali interventi correttivi che risultassero necessari;
- La sempre continua necessità di assegnare obiettivi nuovi e sfidanti al fine di perseguire un costante miglioramento della performance organizzativa dell'Ente.



In conclusione, quindi, l'OIV valida la Relazione sulla performance 2016 riconoscendo il buon lavoro svolto dall'amministrazione INGV attendendo dei sostanziali miglioramenti soprattutto in relazione alle criticità rilevate nel presente documento.

Dott.ssa Anna Sirica 

Dott. Stefano Giovannini 



Alla Struttura Tecnica Permanente  
per la Misurazione delle Performance  
SEDE

Oggetto: Personale in servizio dell'INGV alla data del 31/12/2016.

Con la presente nota si attesta che i dati relativi al personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro a tempo determinato alla data del 31/12/2016 nonché le percentuali del bilancio di genere inserite nella relazione sulle performance anno 2016 sono state fornite dalla Dott.ssa Gabriella CANOFARI- Ufficio Stato giuridico e trattamento economico.

IL DIRETTORE  
Tullio PEPE



ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

il Direttore  
Generale

ALL: 2  
Istituto Nazionale di Geofisica  
e Vulcanologia  
AOO INGV  
Protocollo Generale - U  
N. 0014192  
del 20/09/2018



Spett.le ANVUR  
[anvur@pec.anvur.it](mailto:anvur@pec.anvur.it)

Oggetto: Comunicazione ex art. 10 comma 5 D.Lgs. 150/2009 modificato dal D.Lgs. 74/2017

Con la presente, in base a quanto previsto dall'art.10 comma 5 nella parte in cui si dispone "*....in caso di ritardo nell'adozione del Piano o della Relazione sulla performance, l'amministrazione comunica tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al Dipartimento della funzione pubblica*", l'Istituto comunica che l'avvicendamento dei vertici e degli organi istituzionali, ha portato un ritardo nell'adozione della relazione sulla performance per gli anni 2016 e 2017.

Resta l'impegno di adottare i citati documenti in tempi brevi.

Cordialmente

Il Direttore Generale  
Dot.ssa Maria Siclari