



**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV)**

c. a.

**Vice Presidente**

**Ente Parco Nazionale dell'Aspromonte**

[epna@pec.parcoaspromonte.gov.it](mailto:epna@pec.parcoaspromonte.gov.it)

e.p.c.

**Ministero per la semplificazione**

**e la Pubblica Amministrazione,**

**Dipartimento Funzione pubblica,**

**Ufficio per la valutazione della performance**

[segreteria.uvp@governo.it](mailto:segreteria.uvp@governo.it)

### **Documento di validazione della 'Relazione sulla performance 2017'**

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente Parco Nazionale dell'Aspromonte, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere CIVIT, n. 5/2012, e 6/2012 (come aggiornata in data 04/07/2013), dopo aver svolto l'esame della 'Relazione sulla performance 2017' inviata mediante pec dall'EPNA in data 06.03.2019 in versione revisionata a seguito delle osservazioni OIV del 19.02.2019, avendo ricevuto mediante pec del 06.05.2019 (002618) una versione ulteriormente revisionata e approvata con delibera del Consiglio direttivo EPNA n. 18 del 29.04.2019 a seguito della richiesta di integrazioni presentata dallo scrivente all'Ente, ha avviato una nuova verifica della comprensibilità, esaustività, conformità e attendibilità dei dati contenuti al fine della validazione del documento.
- B. L'OIV ha completato il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie e sulla base delle motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo e sintetizzate in apposito documento allegato e parte integrante del presente atto: Allegato A - 'EPNA - Def. Sintesi in versione aggiornata delle carte di lavoro'.
- C. Tutto ciò premesso, l'OIV valida la Relazione sulla performance 2017.

**Palermo, 18/05/2019**

**OIV MONOCRATICO E.P.N.A.**

**Dott. Giuseppe Roberto Candura**

---

***Firmato digitalmente.***

## SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Altra amministrazione

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

Ente Parco Nazionale dell'Aspromonte

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Gli elementi sono presenti e in linea di massima coerenti con le prescrizioni previste dalla normativa vigente.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Gli elementi sono presenti e coerenti con i requisiti previsti dalla normativa vigente.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Elemento presente ed intellegibile. Si suggerisce per i prossimi cicli della performance di integrare un elenco di soggetti con cui, a vario titolo, L'EPNA collabora e coopera.	SI
2.2	L'amministrazione	Elemento presente ed intellegibile.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Elemento presente ed intellegibile. Si suggerisce per i prossimi cicli della performance di inserire degli indicatori sintetici (ad esempio, di economicità) relativi alla performance e analisi di trend storici differenziali in relazione alle attività di maggiore rilevanza.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Elemento presente ed intellegibile.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Gli elementi sono presenti e coerenti con i requisiti previsti dalla normativa vigente.	SI
3.1	Albero della performance	Elemento presente ed intellegibile.	SI
3.2	Obiettivi strategici	Elemento presente ed intellegibile.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Elemento presente ed intellegibile. In materia di performance organizzativa manca una colonna riportante il valore dello scostamento, ovvero la differenza tra il 'risultato conseguito' e il 'target atteso'.	SI
3.4	Obiettivi individuali	Elemento presente ed intellegibile.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Gli elementi sono presenti e parzialmente in linea di massima coerenti con le indicazioni previste dalla normativa vigente.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Elemento presente. Data l'assenza di azioni relative a promuovere le pari opportunità. Si suggerisce per i prossimi cicli della performance di inserire degli obiettivi operativi in materia.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Elemento presente ed intellegibile.	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Elemento presente ed intellegibile.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Elemento presente ed intellegibile.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Elemento intellegibile e presente (non quale allegato ma) all'interno della relazione oggetto della presente validazione.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	Elemento Assente.	NO
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Elemento Assente.	NO