

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VERBALE SEDUTA DEL 29/4/2013

Il giorno 29 aprile 2013, alle ore 12.15, presso l'aula Colombo di Via Balbi, 5, IV piano, debitamente convocato, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione per discutere del seguente ordine del giorno:

- 1) Validazione della Relazione sulla performance 2012 approvata dal Consiglio di Amministrazione
- 2) Varie ed eventuali.

Sono presenti quali componenti:

Prof. Giliberto Capano
Prof. Simone Lazzini
Prof.ssa Mara Zuccardi Merli

E' inoltre presente, a supporto tecnico dell'Organismo, il Dott. Jean Paul Braghin, Capo Servizio Programmazione e controllo, che svolge la funzione di segretario verbalizzante.

L'OIV procede con l'esame del punto 1) dell'o.d.g.:

1) validazione relazione sulla performance 2011²⁰¹² approvata dal Consiglio di Amministrazione

Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Genova, nelle funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, tenuto conto dei principi delle delibere n. 4/2012, n. 5/2012 e n.6/2012 per quanto applicabili alle Università, ha preso in esame la *Relazione sulla performance* approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 16.04.2013, e inviata all'OIV in data 18.04.2013 (all. A).

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli opportuni accertamenti e, in particolare, dell'attività propedeutica alla stesura della propria *Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione*. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nell'allegato B che è parte integrante del presente documento.

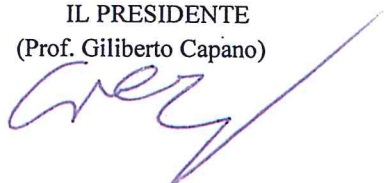
Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla performance.

[...] OMISSIS [...]

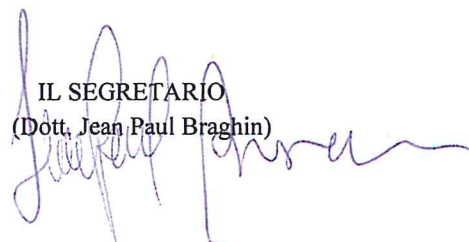
Null'altro essendovi da deliberare, la seduta è tolta alle ore 12.45.

Genova, 29/4/2013

IL PRESIDENTE
(Prof. Giliberto Capano)



IL SEGRETARIO
(Dott. Jean Paul Braghin)



riferimenti della relazione sulla performance	oggetto di verifica ai fini della validazione (aree di verifica)	fonti di dati e informazione (soggetti responsabili e/o documenti utilizzati)	conclusioni raggiunte	impatto per validazione o non validazione
1	INDICE - struttura e contenuti del documento		Il documento è conforme ai requisiti della delibera CIVIT n. 5/2012.	positivo
2	PRESENTAZIONE		La sezione è conforme ai principi della delibera CIVIT n. 5/2012.	positivo
3	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI STAKEHOLDER ESTERNI	Dati: Servizio Statistico e valutazione; Webmonitor; Sito di Ateneo Servizio Programmazione e controllo; Per la performance organizzativa: Dirigenti competenti come indicato nell'allegato tecnico-protocollo di rilevazione del Piano della performance	La sezione è conforme ai principi della delibera CIVIT n. 5/2012. La tipologia e quantità di dati presentati è adeguata.	positivo
4	OBIETTIVI	Obiettivi: Piano della performance 2012; Per la performance organizzativa: Dirigenti competenti come indicato nell'allegato tecnico-protocollo di rilevazione del Piano della performance; Per la performance individuale: Servizio Programmazione e controllo	La sezione è conforme ai principi della delibera CIVIT n. 5/2012. La metodologia di misurazione della performance organizzativa (BSC) è conforme alla delibera CIVIT n. 89/2010. Le modalità di misurazione della performance individuale (dirigenti e personale tecnico amministrativo) sono adeguate.	positivo
5	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Piano della performance 2012 e 2013	In attesa di modalità maggiormente strutturate e in previsione del passaggio ad un sistema di contabilità economico patrimoniale, introdotto dall'1.1.2013, il collegamento con il bilancio è stato garantito attraverso la coerenza tra il piano della performance e le linee programmatiche al bilancio, verificata dal Consiglio di Amministrazione in sede di approvazione. È previsto, quale azione di miglioramento, di garantire il raccordo e l'integrazione tra gli obiettivi previsti nel Piano della performance e l'assegnazione del budget ai centri di gestione, prevista dal Regolamento per l'amministrazione, la finanza e la contabilità e, successivamente, la coerenza col Piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio, come disposto dal D. Lgs. n. 91 del 2011 e dal DPCM del 18 settembre 2012.	non rilevante vista l'introduzione in itinere del nuovo sistema contabile
6	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Servizio Statistico e valutazione	Nel 2012 è stata introdotta la rilevazione della distribuzione di genere per categoria di appartenenza del personale tecnico amministrativo. Il dato è sufficiente.	positivo
7	PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Sistema di misurazione e valutazione della performance; Piano della performance	La sezione è conforme ai principi della delibera CIVIT n. 5/2012. Il processo previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance risulta rispettato e coerente con i principi della delibera n. 89/2010 della CIVIT.	positivo