

**Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) Monocratico del Consorzio dell'Oglio**  
**Ing. Donata Balzarolo**

Al Presidente del Consorzio dell'Oglio  
Via Solferino, 20C  
25121 BRESCIA  
consorzio@pec.oglioconsorzio.it

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Consorzio dell'Oglio, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame il Piano Triennale della Performance (2017-2019) e la documentazione inviata a questo Organismo Indipendente di Valutazione in data 27/03/2018 circa le performance dell'Ente per l'anno 2017.

Sulla base di tale documentazione è emerso che per nell'anno 2017 sono stati ottenuti risultati ottimi riguardo gli OBIETTIVI dell'Ente che riguardavano:

**1) REGOLAZIONE LAGO D'ISEO**

- soddisfazione esigenze utenti: 100% della disponibilità idrica
- gestione della Giunta tecnica

**2) ATTUAZIONE DI PIANO DI RIPARTO E PROGRAMMI GESTIONE ACQUE**

- Integrazione delle procedure previste dalle Direttive alluvioni con le regole di gestione della regolazione
- Inserimento dei parametri e delle regole di soddisfazione delle Utenze dei criteri dell'Osservatorio per gli usi idrici, presso l'autorità di Bacino per il Po
- Implementazione dei dati di concessione delle Utenze irrigue nel sistema nazionale

**3) EFFICIENZA NELL'IMPIEGO DELLE RISORSE**

- Manutenzione ed aggiornamento dei siti internet istituzionale e tecnico

**4) ATTIVAZIONE PROCEDURE TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE**

- Programma prevenzione della corruzione e trasparenza
- Pubblicazione schede anno 2017
- Adozione codice dipendenti
- Aggiornamento procedure anticorruzione
- Espletamento procedure di richiesta all'ANAC per la semplificazione adempimenti degli Enti piccoli

Si rappresenta, in particolare, il grande impegno che l'Ente ha posto nell'adeguarsi alle normative man mano intervenute riguardo trasparenza ed anticorruzione. Il Consorzio dell'Oglio è un Ente pubblico non economico di modestissime dimensioni, meno di 10 dipendenti, ed il carico degli adempimenti a cui l'Ente deve fare fronte in queste materie rappresenta infatti un importante aggravio rispetto ai carichi di lavoro dei dipendenti.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno, la documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.

Alla luce di quanto illustrato, di quanto riportato nella relazione prodotta dall'ing. Massimo Buizza nella sua funzione di responsabile della performance e della relativa documentazione di supporto, l'OIV valida la Relazione sulla performance e si esprime positivamente circa l'attribuzione del premio complessivamente previsto per il Dirigente dell'Ente.

Sondrio 28/04/2018