



Ministero dello Sviluppo Economico

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
IL DIRETTORE

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2018

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Ministero dello Sviluppo Economico, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs. n. 74/2017, ha preso in esame la Relazione sulla performance approvata con D.M. del 28 maggio 2019 e trasmessa dal Segretario Generale all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 30 maggio 2019, con nota prot. 19075.

La procedura di validazione è stata svolta conformemente alle indicazioni contenute nelle *Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance* n. 3/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, che sostituiscono, per i ministeri, le precedenti delibere della CiVIT n. 5/2012 e n. 6/2012.

L'OIV ha svolto la procedura di validazione sulla base di una dettagliata istruttoria finalizzata a verificare il rispetto dei criteri stabiliti dalla normativa vigente e dal paragrafo 4 delle predette Linee Guida. L'attività di monitoraggio continuo del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni di cui alla lett. a), comma 4, dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, svolta in corso d'anno, ha fornito un importante contributo all'istruttoria relativa alla procedura di validazione, così come le verifiche sull'attendibilità dei dati caricati dalle unità organizzative sull'applicativo informatico a supporto del ciclo della performance (condotte ai sensi del comma 4-ter del predetto articolo 14).

La procedura di validazione è stata descritta in un'apposita relazione di accompagnamento al presente documento di validazione. La relazione di accompagnamento contiene le informazioni dettagliate relative al metodo seguito, nonché le evidenze a supporto dei controlli effettuati.

Tutto ciò premesso, l'OIV **valida la Relazione sulla performance approvata D.M. del 28 maggio 2019**, formulando al contempo le seguenti osservazioni:

- a) la Relazione sulla performance contiene i valori a consuntivo (risultati) degli obiettivi contenuti nei documenti di programmazione (Piano della Performance e Direttive annuali) e misurati secondo gli indicatori e i valori target contenuti in tali documenti. Se, da un lato, le verifiche condotte dall'OIV sui dati caricati dalle unità organizzative sull'applicativo informatico a supporto del ciclo della performance dell'anno 2018 hanno fornito una ragionevole assicurazione sul grado di attendibilità di tali dati, dall'altro, si è potuto rilevare che i valori consuntivi sono in genere ampiamente al di sopra dei valori target programmati. Una tale circostanza evidenzia certamente che l'attività programmata è stata interamente svolta, ma, come già osservato dall'OIV nella *Relazione sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni dell'anno 2018* (pag. 7), l'elevato grado di realizzazione dei target potrebbe anche indicare una "criticità strutturale" (target troppo prudenti). Sarebbe opportuno che l'amministrazione acquisisse maggiore consapevolezza di tale possibile criticità, anche utilizzando in maniera più attiva gli esiti dei monitoraggi condotti dall'OIV durante l'anno. In tal senso lascia, comunque,



Ministero dello Sviluppo Economico

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
IL DIRETTORE

- ben sperare la configurazione degli obiettivi adottati nel Piano della Performance 2019-2021, a cui sono stati associati valori target sensibilmente superiori a quelli dell'anno 2018.
- b) Benché il coinvolgimento dei cittadini e delle parti sociali costituisca un metodo di lavoro stabilmente adottato nelle attività del Ministero (ad esempio si consideri: l'ampia consultazione pubblica realizzata per la predisposizione del Piano Nazionale Integrato per l'Energia e il Clima 2030; l'attività di gestione dei tavoli di crisi; la consultazione pubblica per il Piano triennale di prevenzione della corruzione, per la trasparenza e integrità; l'attivazione del Registro Trasparenza per il censimento degli *stakeholder*, ecc.), nel corso del 2018, non risulta essere stata realizzata una sistematica valutazione delle attività e dei servizi ai sensi di quanto disposto dal comma 4-bis dell'art. 14 e dall'art. 19-bis del D.Lgs. n. 150/2009. Si tratta di un'attività a cui dare massima priorità e, in tal senso, appare quanto mai opportuna la decisione di attivare un tavolo di lavoro (nota del Segretario Generale del 22 maggio 2019 - prot. n. 17666).
- c) Il livello di integrazione tra obiettivi di performance e obiettivi in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione appare, con riferimento all'annualità 2018, non ancora del tutto completo. Occorre pertanto dare continuità alle innovazioni già apportate nell'ambito del Piano della Performance 2019-2021, con particolare riferimento alla creazione di obiettivi trasversali in materia di prevenzione della corruzione.

Anche in considerazione del fatto che le predette criticità sono già state oggetto di intervento da parte dell'amministrazione in fase di avvio del ciclo della performance dell'anno 2019 (si rinvia in proposito a quanto osservato dall'OIV nelle pagine da 10 a 12 della *Relazione sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni dell'anno 2018*), l'esito del processo di validazione rientra nella terza tipologia prevista dalle Linee Guida n. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica (validazione con osservazioni). Di conseguenza, l'OIV avrà cura di verificare che l'amministrazione recepisca adeguatamente le suddette osservazioni e ne darà conto nella prossima Relazione sul funzionamento del Sistema. Inoltre, come previsto dalle suddette Linee Guida, si procederà alle comunicazioni di cui all'articolo 14, comma 4, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009.

Data
04/06/2019

Prof. Fabio Monteduro