

## **Documento di validazione della Relazione della performance INAPP 2018**

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'INAPP, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. C, del D. Lgs. n. 150 del 2009 e s.m.i. ha preso in esame la Relazione della performance INAPP 2018, adottata dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 10 del 19 giugno 2019.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni, tenendo anche conto dei risultati e delle raccomandazioni già formulate nella Relazione OIV 2019 sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

L'OIV rileva, in particolare, che nell'annualità 2018 l'INAPP ha definito un Piano della performance 2018-2020 articolato su quattro obiettivi specifici. Questi obiettivi, risultanti dagli Indirizzi strategici emanati dal CdA, non sono stati presidiati da indicatori/target. La misurazione e valutazione del loro livello di conseguimento è stata quindi derivata dall'Amministrazione sulla base del livello di conseguimento degli obiettivi organizzativi annuali, in numero di otto, che in una logica di *cascading* li sostengono. Il perseguimento degli obiettivi organizzativi annuali, presidiati da indicatori/target, è stato affidato, in una logica di complementarità funzionale, alle principali funzioni/unità organizzative, senza l'individuazione di indicatori/target atti a misurarne il contributo specifico. Inoltre l'articolazione degli obiettivi previsti nell'annualità 2018, mostra ancora una prevalente attenzione alla performance individuale a scapito di quella organizzativa. La definizione degli obiettivi individuali evidenzia ampi spazi di miglioramento nell'individuazione di obiettivi, indicatori e target, soprattutto per le strutture amministrative ed i servizi.

L'OIV, ha verificato a campione la rispondenza delle fonti documentali a supporto dei risultati di performance organizzativa presentati. Nel complesso si segnala come la scelta degli obiettivi in fase di definizione del piano della performance presenti dei limiti in chiave di rappresentazione comprensibile per i cittadini del complesso delle attività che l'Istituto realizza.

L'OIV apprezza la struttura della relazione in termini di indice, la sua formulazione sintetica che aiuta la leggibilità esterna, la presenza di fonti esterne per alcuni indicatori, anche a carattere di impatto.

L'OIV rimanda alla propria Relazione 2019 sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni in ordine allo stato del ciclo delle performance nell'Istituto.

### **Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla performance 2018 dell'INAPP.**

Si raccomanda, infine, di rendere disponibili all'OIV e nella sez. *Amministrazione trasparente* del sito istituzionale i risultati della valutazione individuale del personale tecnico-amministrativo (liv. IV-VIII) una volta concluse le relative procedure.

Roma, il 21 giugno 2019

OIV INAPP  
Prof. Matteo Turri

Sottoscritto in originale