



Organismo Indipendente di Valutazione

Al Presidente LILT  
Prof. F. Schittulli

Ai Membri del Consiglio Direttivo

Al Direttore Generale LILT  
Dott. R. Noto

LORO SEDE

e p.c.  
Dipartimento Funzione Pubblica  
Ufficio per la valutazione della performance  
Corso Vittorio Emanuele II, 116  
00186 Roma

**OGGETTO: Documento di validazione della Relazione sulla Performance 2016.**

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione della LILT, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett c), del D.Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n.4/2012, n.5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla Performance approvata dal Consiglio Direttivo Nazionale della LILT in data 7 Giugno 2017, di cui al Verbale n 4 ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione.
- B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dal monitoraggio sul Piano delle Performance, sul Piano Triennale per la trasparenza e sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.
- C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.

Tutto ciò premesso l'OIV **VALIDA** la Relazione sulla performance 2016 approvata dal Consiglio Direttivo Nazionale della LILT in data 7 giugno 2017.

Infine, a corredo del giudizio di valutazione, si **RILEVA** la veridicità e l'attendibilità riguardo all'assolvimento di quanto previsto dall'art.11, commi 1 e 3 del D. Lgs. n.150/2009.

Gli allegati che seguono sono parte integrante del documento e forniscono in sintesi le motivazioni alla base della decisione.

Roma, 15 Settembre 2017

  
Dott. Adriano De Nardis

**ALLEGATO A e B - SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO - Lega Italiana per la Lotta ai Tumori – LILT**

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDAZIONE (SI/NO)
1	Presentazione ed Indice	Paragrafo Validato	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Paragrafo Validato	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Paragrafo Validato	SI
2.2	L'amministrazione	Paragrafo Validato	SI
2.2.1	Chi siamo: Mandato Istituzionale e Missione	Paragrafo Validato	SI
2.2.2	Che cosa facciamo	Paragrafo Validato	SI
2.2.3	Come operiamo	Paragrafo Validato	SI
2.3	I risultati raggiunti	Paragrafo Validato	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Paragrafo Validato	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Paragrafo Validato	SI
3.1	Albero delle Performance	Paragrafo Validato	SI
3.2	Obiettivi Strategici e Operativi	Paragrafo Validato	SI
3.3	Obiettivi e piani individuali	Paragrafo Validato	SI
3.4	Obiettivi Individuali	Paragrafo Validato	SI
3.4.1	Definizione degli obiettivi, indicatori e target	Paragrafo Validato	SI
3.4.2	Misurazione e valutazione delle performance individuale	Paragrafo Validato	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'	Paragrafo Validato	SI
5	BENESSERE ORGANIZZATIVO, PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO DI GENERE	Paragrafo Validato	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Paragrafo Validato	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Paragrafo Validato	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione delle performance	Paragrafo Validato	SI
Allegato 2	Tabella Obiettivi Strategici	Allegato Validato	SI
Allegato 3	Documenti del Ciclo di Gestione delle Performance	Allegato Validato	SI
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	Allegato Validato	SI

## DOCUMENTO PREDISPOSTO DA OIV IN DATA 13/09/2017

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALUTAZIONE	COMPILANCE	ATTENDIBILITA'	COMPRESIBILITA'
1	Presentazione ed Indice	5/5	5/5	5/5
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADII E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	5/5	5/5	5/5
2.1	Il contesto esterno di riferimento	5/5	5/5	5/5
2.2	L'amministrazione	4/5	5/5	5/5
2.2.1	Chi siamo: Mandato Istituzionale e Missione	4/5	5/5	5/5
2.2.2	Che cosa facciamo	3/5	5/5	5/5
2.2.3	Come operiamo	5/5	5/5	5/5
2.3	I risultati raggiunti	5/5	5/5	5/5
2.4	Le criticità e le opportunità	5/5	5/5	5/5
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	5/5	5/5	5/5
3.1	Albero delle Performance	5/5	5/5	5/5
3.2	Obiettivi Strategici e Operativi	5/5	5/5	5/5
3.3	Obiettivi e piani individuali	5/5	5/5	5/5
3.4	Obiettivi Individuali	5/5	5/5	5/5
3.4.1	Definizione degli obiettivi, indicatori e target	5/5	5/5	5/5
3.4.2	Misurazione e valutazione delle performance individuale	5/5	5/5	5/5
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'	4/5	5/5	5/5
5	BENESSERE ORGANIZZATIVO, PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO DI GENERE	5/5	5/5	5/5
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULA PERFORMANCE	5/5	5/5	5/5
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	5/5	5/5	5/5
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione delle performance	5/5	5/5	5/5
Alleato 2	Tabella Obiettivi Strategici	5/5	5/5	5/5
Allegato 3	Documenti del Ciclo di Gestione delle Performance	5/5	5/5	5/5
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	5/5	5/5	5/5

