

Al Direttore  
Ing. Marco D'Onofrio

e, p.c. Al Dipartimento della funzione pubblica

**OGGETTO:** Validazione della Relazione sulla performance 2018.

Questo Organismo, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) e dell'art. 14, comma 4, lett. c), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modificazioni, delle delibere CIVIT, ora ANAC, n. 5 e n. 6 del 2012, nonché sulla base delle ulteriori istruzioni fornite dalla Commissione medesima con gli aggiornamenti alle suddette delibere, rispettivamente, del 30 maggio e del 4 luglio 2013, ha preso in esame la Relazione sulla performance 2018, approvata con Decreto Direttoriale del 25 giugno 2019, prot. n. 12524, e trasmessa con nota prot. n. 12526 del 25 giugno 2019.

Tenendo anche conto, per quanto applicabili, delle "Linee guida per la Relazione annuale sulla performance n. 3/2018" per i Ministeri, emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, lo scrivente ha svolto la procedura di validazione sulla base dell'attività di verifica ed accertamento del rispetto dei criteri stabiliti dalle norme sopra richiamate.

La procedura di validazione ha tenuto altresì conto dei risultati e degli elementi emersi dalla Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni e degli esiti del monitoraggio semestrale degli obiettivi.

Ciò premesso, a seguito dell'attività svolta, questo Organismo valida la Relazione sulla performance 2018 dell'Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie, con le osservazioni contenute nella "Sezione di sintesi delle carte di lavoro".

Il presente documento, unitamente alla "Sezione di Sintesi" ed alla "Relazione", è caricato sul "Portale della Performance".

Il Presidente  
Ing. Alessandro Molinaro



## SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	L'esame del paragrafo in questione ha evidenziato la rispondenza dei relativi contenuti alle disposizioni legislative che disciplinano le finalità e l'oggetto della Relazione. Inoltre, l'indice risulta conforme alle indicazioni di cui alla Delibera CIVIT 5/2012.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Sono individuati i fattori esterni che impattano sul funzionamento dell'Agenzia riportando per ogni interlocutore specifico dell'Agenzia la tipologia di relazione.	SI
2.2	L'amministrazione	Il paragrafo in questione descrive dettagliatamente l'assetto organizzativo e i dati numerici concernenti le attività svolte dall'Agenzia nel 2018, le strutture, le risorse umane e le risorse finanziarie.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Rispetto al 2017, la Relazione illustra sinteticamente i risultati raggiunti nei riguardi della sicurezza ferroviaria in termini di impatto, confrontando la situazione nazionale con quella europea (i risultati sono espressi sia con l'indicazione dei valori numerici degli indicatori di impatto utilizzati sia con rappresentazioni grafiche). Con riferimento agli obiettivi annuali, l'Agenzia riferisce che i risultati programmati per l'esercizio 2018 sono stati conseguiti per la quasi totalità, i valori di dettaglio sono riportati nei paragrafi 3.2 e 3.3. Nel paragrafo è anche riportata un'analisi di sintesi delle valutazioni correlate ai risultati raggiunti nel triennio 2016 - 2018.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Non essendosi verificate criticità relative all'attuazione dei risultati programmati nel Piano, nel paragrafo viene evidenziato come il processo di valutazione, attuato coerentemente con quanto previsto nel sistema di misurazione e valutazione dell'ANSF, sia stato portato a termine regolarmente.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		
3.1	Albero della <i>performance</i>	In conformità alle indicazioni contenute nella Delibera CIVIT n.5/2012, l'Albero della performance ricomprende gli obiettivi strategici ed operativi dell'Agenzia.	SI
3.2	Obiettivi strategici	Nel paragrafo sono riportati i risultati ottenuti relativamente a ciascun obiettivo strategico.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Nel paragrafo sono riportati i risultati ottenuti relativamente a ciascun obiettivo operativo.	SI
3.4	Obiettivi individuali	A partire dal 2016 gli obiettivi individuali sono stati assegnati anche al personale tecnico amministrativo. Nel paragrafo sono stati riportati i dati relativi al numero di obiettivi individuali assegnati a tutto il personale suddiviso per settori ed i risultati ottenuti relativamente agli obiettivi individuali assegnati al personale dirigente.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Il paragrafo in questione non è presente nella Relazione. Le principali informazioni di carattere economico e finanziario sono riportate nel paragrafo 2.2.1.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Nel paragrafo in esame l'Agenzia relaziona sugli obiettivi in tema di pari opportunità introdotti nel ciclo della performance e si sofferma sulle iniziative previste dal Piano Triennale per le azioni positive 2016 - 2018.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Il paragrafo riporta sinteticamente, con chiarezza ed esaustività, le informazioni relative ai soggetti coinvolti ad ai loro ruoli nel processo di redazione della Relazione.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Il paragrafo riporta sinteticamente le informazioni di cui alla Delibera CIVIT n. 5/2012.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Le informazioni richieste sono contenute nelle tabelle presenti ai paragrafi 3.2 e 3.3.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Il documento è presente ed è conforme al modello di cui alla Delibera CIVIT n. 5/2012.	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Il documento è presente ed è conforme al modello di cui alla Delibera CIVIT n. 5/2012.	SI