



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI PAVIA

## Nucleo di Valutazione

*Il Presidente*  
**Prof. Massimo Castagnaro**

Servizio Qualità e Supporto alla Valutazione  
Via Ferrata, 5 - Pavia

Pavia, 27 giugno 2019

**Al Direttore Generale**

**Al Dirigente Area Risorse Umane e  
Finanziarie**

**Prot.**

**Tit. II/12**

**All. 1**

**e p.c. ANVUR**

**Agenzia Nazionale di Valutazione del  
Sistema Universitario e della Ricerca**  
**anvur@pec.anvur.it**

### **Documento di validazione della Relazione sulla performance**

A. L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Università degli Studi di Pavia, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere CIVIT n. 4/2012, n. 5/2012 e n.6/2012, ha fatto riferimento alla documentazione in materia di valutazione della performance predisposta da ANVUR e dal Dipartimento della Funzione Pubblica ed in particolare: alle Linee Guida ANVUR per la gestione integrata del ciclo della performance 2015, alla Nota di indirizzo ANVUR per la gestione del ciclo della performance 2018-2020 di dicembre 2017, al *feedback* sul Piano Integrato ricevuto da ANVUR a dicembre 2016, alle Linee guida per il Sistema di misurazione e valutazione della performance dei Ministeri adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica a dicembre 2017, alle Linee Guida ANVUR per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiane di gennaio 2019.

B. L'OIV per esprimere il proprio parere ha preso in esame la seguente documentazione:

- Documento di Programmazione Integrata 2018/2020 con i relativi allegati, come approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 30/1/2018;
- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2018-2020 come approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 21/12/2017;
- Relazione Integrata sulle attività di Ateneo anno 2018 con i relativi allegati, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 26/06/2019

e ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie. A questo proposito l'OIV esprime un ringraziamento agli uffici dell'Amministrazione per la disponibilità e piena collaborazione avuta in ogni momento.

C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.

D. Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla performance.

Una sintesi delle motivazioni e del processo alla base della decisione è riportata nell'allegato che è parte integrante del presente documento.

Firma del Presidente  
(*Massimo Castagnaro*)