



Documento di validazione della "Relazione sulla performance" dell'Università di Camerino, riferita alle attività svolte nell'anno 2018

Premesso che il Nucleo di Valutazione dell'Ateneo (NVA) di Camerino, con funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV):

- A. Ha preso in esame, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D.Lgs. n. 150/2009, modificato con decreto legislativo 25 maggio 2017, n.74, la Relazione sulla Performance 2018 approvata dal Consiglio di Amministrazione e dal Senato Accademico in data 26 GIUGNO 2019.
- B. Ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto necessari ed opportuni, tenendo anche conto:
 - delle linee guida dell'ANVUR per la gestione integrata del ciclo della performance, approvate in data 20 luglio 2015;
 - della "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020" approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20/12/2017;
 - dei risultati emersi dall'esercizio di monitoraggio svolto dall'ANVUR sui Piani triennali della performance;
- C. Ha concluso il processo di analisi della documentazione fornita, giungendo alle conclusioni contenute in forma sintetica nella scheda di monitoraggio allegata, nella quale la validazione è stata formulata attraverso la verifica della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella "Relazione sulla performance".

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione dell'Università di Camerino valida la Relazione sulla performance 2018.

Camerino, 28 giugno 2019

Il Presidente del Nucleo di Valutazione
Dott. Antonino Magistrali

In allegato: SCHEDA DI MONITORAGGIO DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE riferita alle attività svolte nell'anno 2018.

SCHEDA DI MONITORAGGIO DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Allegato al documento di validazione della "Relazione sulla performance 2019" dell'Università di Camerino, riferita alle attività svolte nell'anno 2018.

SEZIONI DELLA RELAZIONE	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDAZIONE (SI/NO)
1.	PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	L'impostazione della PRESENTAZIONE è ben strutturata e illustra i contenuti della Relazione schematicamente, ma con il necessario dettaglio.	SI
1.1.	Finalità		
1.2.	Principi generali		
2.	L'UNIVERSITÀ DI CAMERINO: SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER CITTADINI E STAKEHOLDER ESTERNI	La struttura della SEZIONE consente di approfondire in modo esaustivo tutti gli ambiti dell'attività dell'Ateneo, anche se, in alcuni casi, la formulazione del testo contiene riferimenti ad aspetti tecnici poco comprensibili senza una conoscenza approfondita della normativa e pertanto può comportare qualche difficoltà per i destinatari (cittadini e <i>stakeholder</i> esterni). L'amministrazione dell'Ateneo è descritta con informazioni attendibili, comprese quelle relative alla fase di cambiamento seguita ai recenti avvicendamenti del Rettore, della Direzione amministrativa e della <i>governance</i> complessiva.	SI
2.1.	L'Università di Camerino		
2.2.	Governance dell'Ateneo e nuovo piano strategico 2018-2023		
2.3.	Contesto di riferimento		
3.	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	I dati e le informazioni presentate nella SEZIONE evidenziano che l'impostazione tecnica della gestione delle risorse non è ancora completamente conforme a quanto auspicato nelle linee guida ANVUR per quanto concerne l'integrazione con i vari processi. Vi si spiega, in proposito, che l'Ateneo ha avviato una sperimentazione, la quale nel 2018 ha portato a conseguire solo parzialmente i risultati previsti, rendendo necessario un consistente sviluppo della stessa nel 2019, anche alla luce del nuovo piano strategico di Ateneo 2018-2023.	SI
3.1.	Contesto: il finanziamento del sistema Universitario nazionale e dell'Ateneo		
3.2.	Andamento della gestione nei settori in cui opera l'Università		
3.1.	Sperimentazione di un sistema tecnico-gestionale per un esplicito collegamento fra obiettivi di programmazione strategica e bilancio dell'Ateneo		
4.	RICERCA	L'impostazione della SEZIONE è ben strutturata ed illustra sinteticamente, in modo adeguato e comprensibile le attività svolte, riportando dati attendibili.	SI
4.1.	La Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)		
4.2.	Attività coordinate dalle Scuole di Ateneo		
4.3.	Investimenti d'Ateneo nella Ricerca		
4.4.	I Finanziamenti alla Ricerca e all'Innovazione		
5.	TERZA MISSIONE e TRASFERIMENTO TECNOLOGICO	L'impostazione della SEZIONE è ben strutturata e illustra sinteticamente e in modo comprensibile le attività svolte, rimandando al relativo Allegato per l'approfondimento analitico delle informazioni e dei dati relativi agli obiettivi raggiunti.	SI
5.1.	Il Comitato dei Sostenitori		
5.2.	La Consulta Permanente per lo Sviluppo e le Piattaforme Tematiche di Ateneo		
5.3.	Proprietà intellettuale (brevetti).		
5.4.	Spin-off		
5.5.	Attività conto terzi		
5.6.	Public engagement		
5.7.	Patrimonio culturale (Scavi archeologici, poli museali)		
6.	FORMAZIONE	L'impostazione della SEZIONE è ben strutturata ed illustra sinteticamente e in modo comprensibile le attività svolte, presentando dati attendibili sugli andamenti generali dei principali indicatori relativi agli obiettivi predefiniti.	SI
6.1.	Offerta formativa 2018-19		
6.2.	Situazione popolazione studentesca		
6.3.	Dati e andamenti sulla popolazione studentesca		
7.	SISTEMA DI MONITORAGGIO		SI

SEZIONI DELLA RELAZIONE	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDAZIONE (SI/NO)
7.1.	Obiettivi strategici	La SEZIONE presenta dati e informazioni attendibili: tuttavia, gli obiettivi strategici a cui fa riferimento sono ancora parzialmente conformi a quelli della programmazione triennale 2016-18. Poiché l'Ateneo si è dotato nel 2018 di un nuovo Piano strategico (2018-2023), questo, a partire dal 2019, rappresenterà il riferimento per tutte le attività monitorate.	
7.2.	Strumenti adottati e risultati raggiunti		
7.3.	Personale docente-ricercatore e tecnico-amministrativo dell'Ateneo	È chiaramente precisato che il monitoraggio del personale docente e delle strutture accademiche (la Scuole di Ateneo) è una iniziativa dell'Ateneo, non prevista a livello normativo, ma da considerarsi una buona pratica, in grado di generare un forte valore aggiunto al monitoraggio dell'attività complessiva dell'Ateneo.	SI
7.4.	Performance Organizzativa Strutture Accademiche (Scuole di Ateneo)		
7.5.	Performance Individuale Personale Docente		
7.6.	Performance Organizzativa Strutture Tecnico/Amministrative: obiettivi dell'Amministrazione: risultati raggiunti e scostamenti	Con informazioni e dati attendibili è precisato che, per quanto riguardante il personale T-A, il Direttore generale per il 2018 ha applicato gli strumenti del sistema di misurazione e valutazione (SMVP). Sono descritti i risultati raggiunti con sufficiente dettaglio e analizzati a livello di struttura gli scostamenti registrati. Si informa che il meccanismo delle "azioni organizzative" utilizzato all'interno delle singole strutture (o trasversalmente fra più strutture in processi condivisi) è stato applicato con esiti in genere molto positivi. Si precisa che la valutazione comportamentale dei singoli evidenzia un certo appiattimento verso i valori più alti della scala.	SI
7.7.	Performance Individuale Personale Tecnico/Amministrativo		
8.	RISULTATI IN MATERIA DI TRASPARENZA E INTEGRITÀ	Nella SEZIONE i risultati dell'attività svolta sono stati adeguatamente descritti con il supporto di dati e informazioni conformi e attendibili.	SI
9.	PUNTI DI FORZA E DI DEBOLEZZA NELL'APPLICAZIONE DEL CICLO DELLA PERFORMANCE	Nella SEZIONE la rilevazione dei punti di forza e di debolezza articolazioni è stata adeguatamente descritta con un sufficiente livello di analisi.	SI
9.1.	Punti di forza e di debolezza del ciclo della performance		
9.2.	Raccomandazioni e suggerimenti del Nucleo di Valutazione		
9.3.	Modalità di applicazione delle novità introdotte dal D.lgs 74/2017: valutazione di obiettivi e indicatori legati alla soddisfazione degli utenti interni ed esterni		
9.4.	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità del processo di redazione della Relazione		
10.	ALLEGATI:		
10.1.	Allegato 1: Performance organizzativa e individuale del personale Tecnico-Amministrativo Anno 2018	Il report illustra nel dettaglio la metodologia ed i risultati ottenuti dalle varie articolazioni organizzative, in termini di grado di raggiungimento degli obiettivi predefiniti (anche in riferimento alle azioni organizzative di gruppo). Tutto il personale è stato valutato dal rispettivo responsabile. Sarebbe stato opportuno un maggiore approfondimento nei commenti e nelle analisi dei risultati.	SI
10.2.	Allegato 2: Relazione del Direttore generale sull'attività dell'anno 2018	Il documento contiene un'ampia relazione sulle molteplici attività svolte nel 2018, che illustra nel	SI



SEZIONI DELLA RELAZIONE	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDAZIONE (SI/NO)
		dettaglio importanti iniziative di riorganizzazione e di riprogettazione del sistema organizzativo nel suo complesso.	
10.3.	Allegato 3: Report sulla performance organizzativa ed individuale delle Scuole di Ateneo e del personale Docente	Questo allegato e la relativa SEZIONE della relazione sono una iniziativa dell'Ateneo, non prevista a livello normativo. L'attività è da considerarsi una buona pratica, in grado di generare un forte valore aggiunto al monitoraggio dell'attività complessiva dell'Ateneo. Si segnala in particolare l'uso di una scheda on-line per la valutazione del personale docente, attraverso la quale sono resi disponibili a tutti i docenti i risultati raggiunti nel corso del triennio ed i relativi pesi attribuiti alle varie attività dall'Ateneo.	SI
10.4.	Allegato 4: Relazione sull'attività di ricerca e di trasferimento tecnologico – Anno 2018	La relazione risulta esaustiva ed approfondita	SI
10.5.	Allegato 5: Relazione sulla gestione del Budget 2018	La relazione risulta esaustiva ed approfondita	SI

Dott. Antonino Magistrali (Presidente NVA)