



Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali per
il tramite del Capo di Gabinetto
Avv. Vito Cozzoli
Sede

e, p.c. Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
Pec: protocollo_dfp@mailbox.governo.it

Documento di validazione della Relazione sulla *performance* 2018

L'Organismo indipendente di valutazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, ai sensi dell'art. 14, co. 4, lett. c), del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub. 3) del d.lgs. n. 74/2017, ha esaminato la Relazione sulla performance 2018, approvata dal Ministro con D.M. 21 giugno 2019, n. 67.

La procedura di validazione è stata innovata dalle Linee guida per la Relazione annuale sulla performance n. 3/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, che sostituiscono le precedenti delibere della CiVIT n. 5/2012 e n.6/2012. L'Amministrazione, nel redigere la Relazione sulla performance, ha rispettato l'impostazione di sistema e le prescrizioni di carattere generale contenute nelle disposizioni vigenti e nelle Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Si precisa che il Piano della Performance 2018/2020, cui la Relazione fa riferimento, stabiliva che gli obiettivi e le attività ivi contenute, fossero oggetto di valutazione e misurazione, secondo quanto stabilito dal Sistema vigente. Al riguardo è utile evidenziare che il Ministero ha avviato un percorso di aggiornamento finalizzato sia alla valorizzazione dei metodi di analisi incentrati sull'uso di indicatori significativi, sia alla definizione regolatoria degli elementi e dei criteri per individuare, quantificare e misurare la performance organizzativa; tale aggiornamento ha tuttavia subito un rallentamento nella definizione e nella applicazione degli strumenti di analisi e valutazione, a causa del perdurare della vacatio della posizione del titolare dell' OIV e del Segretario generale (solo recentemente designati).

All' esito dell' esame della Relazione, sono state inoltre tenute in considerazione le ulteriori informazioni, acquisite dal monitoraggio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità

dei controlli interni , svolto ai sensi del 4 ° comma, lett. a), dell'art.14 del d.lgs. n. 150/2009, tanto premesso lo scrivente OIV sottolinea che il contenuto della Relazione, risulta comunque sufficientemente sintetico, chiaro e comprensibile e coerente con i contenuti del Piano della performance 2018/2020, riportando l' esito dell'attività svolta dall'Amministrazione nel corso del 2018 e anche attraverso il lavoro di analisi sui report elaborati dai Centri di responsabilità amministrativa, inoltre, l'Organismo ha verificato il sostanziale e positivo raggiungimento degli obiettivi della "direttiva generale annuale per l'azione amministrativa e la gestione del Ministro".

Tutto ciò considerato l'OIV valida la Relazione sulla *performance* del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali,

attraverso la "validazione con osservazioni", in quanto occorrerà nell'immediato futuro porre in maggiore evidenza la rendicontazione in merito alla performance organizzativa ed ai relativi obiettivi correlandoli in via sinergica armonica, stringente e coerente con la pianificazione strategica e con la programmazione annuale del Ministero. Occorrerà inoltre informatizzare le schede di valutazione individuale ed organizzativa nonché completare l'integrazione tra il flusso dei dati utili per la valutazione della performance organizzativa e il complesso della architettura informatica ministeriale. Ulteriori dettagli sulle osservazioni sono contenuti nella relazione di accompagnamento alla presente Validazione.

L'OIV avrà cura di verificare gli esiti di tale percorso di aggiornamento, dandone conto nella prossima *Relazione sul funzionamento del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni dell'anno 2019.*

Data

24 Luglio 2019

Organismo Indipendente di Valutazione,

Il Titolare

Dott. Flavio Sensi

