

Al Direttore Generale
Avv. Domenico De Maio
Agenzia Nazionale Giovani – Roma

P.C. Struttura Tecnica
dot.ssa Giovanna Perfetto

ROMA, 26 luglio 2019

Documento di validazione della Relazione sulla Performance 2017

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Agenzia Nazionale Giovani, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n° 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs. n° 74/2017, ha preso in esame la Relazione sulla performance per l'anno 2017 (Prot. n° 4391/2018 del 28-06-2018) della Agenzia Nazionale Giovani approvata con Determina del Direttore Generale n° 589 del 28.06.2018 e la cui validazione è stata richiesta, per tutte le motivazioni espresse nella allegata Relazione dell'OIV, a questo Organismo Indipendente di Valutazione in data 04 giugno 2019.

La procedura di validazione è stata svolta conformemente alle indicazioni contenute nella delibera ANAC n° 6/2012 e relativi aggiornamenti del 4 luglio 2013.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base delle dichiarazioni formalmente raccolte dal Direttore Generale, dalla Struttura Tecnica e degli accertamenti che ha ritenuto opportuno. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni sono contenute nella Relazione allegata ed in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.

Tutto ciò premesso, l'OIV **valida la Relazione sulla performance per l'anno 2017** (Prot. n° 4391/2018 del 28-06-2018) della Agenzia Nazionale Giovani approvata con Determina del Direttore Generale n° 589 del 28.06.2018

L'OIV, infine, invita l'Agenzia Nazionale Giovani a pubblicarla tempestivamente nell'apposita sezione del sito internet dell'Amministrazione, unitamente al presente atto di validazione.

Sebastiano Molaro



OIV
ORGANISMO
INDIPENDENTE DI
VALUTAZIONE

ang
AGENZIA
NAZIONALE
PER I GIOVANI

RELAZIONE ALLEGATA AL DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DELL'ANNO 2017



26 luglio 2019

Premessa

Il presente documento redatto ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n° 150/2009 come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs. n° 74/2017, costituisce atto formale di codesto Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) quale parte integrante del documento di validazione della Relazione sulla performance per l'anno 2017 (Prot. n° 4391/2018 del 28-06-2018) della Agenzia Nazionale Giovani approvata con Determina del Direttore Generale n° 589 del 28.06.2018.

La validazione da parte dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV) della Relazione sulla performance è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il piano della performance dell'anno precedente) attraverso la verifica, da parte dell'OIV, della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance.

Prima di esporre le motivazioni che hanno determinato il giudizio di validazione, è bene premettere quanto segue.

L'atto di validazione della Relazione sulla Performance per l'anno 2017 viene redatto, su richiesta della DG della Agenzia Nazionale Giovani al sottoscritto OIV poiché, dal 20/11/2017, a seguito delle dimissioni della dott.ssa Colagiovanni Patrizia nella Sua funzione di OIV, al 30 giugno 2018, termine ultimo di Validazione della relazione, l'Agenzia Nazionale Giovani era momentaneamente priva della struttura dell'OIV. Lo scrivente OIV ha assunto formalmente le funzioni di titolare dell'Organismo in forma Monocratica in data 27/11/2018.

1. L'Oggetto ed il Processo di Validazione

1.1 L'Oggetto

L'oggetto della Validazione è la Relazione sulla Performance 2017 e ha riguardato tre ambiti:

1. **Conformità** (*compliance*) della Relazione alle disposizioni contenute nel Decreto e richiamate ed articolate dalla delibera CiVIT n° 5/2012 (*Linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla Performance*);
2. **Attendibilità** dei dati e delle informazioni contenute nella Relazione;
3. La **comprensibilità** della Relazione stessa secondo quanto richiesto dall'Art.10 comma 1, del Decreto Lgs. n° 150/2009 anche per i cittadini e le imprese per favorire il controllo sociale sulle attività e i risultati delle amministrazioni.

Per la Validazione l'OIV ha seguito due momenti salienti:

- il primo riguarda il processo attraverso il quale sono stati verificati la struttura e i contenuti della Relazione.
- il secondo momento è consistito nella formulazione del giudizio di sintesi, espresso in termini di "validato o non validato", basato sulle evidenze e conclusioni raggiunte nelle carte di lavoro, che viene elaborato, e quindi formalizzato, nel documento di validazione.

Il processo di validazione della Relazione sulla Performance 2017 della ANG è stato condotto¹ secondo quanto indicato dalla delibera ANAC n° 6/2012 e relativi aggiornamenti del 4 luglio 2013 e ispirato ai principi di **indipendenza e imparzialità**. Tale analisi ha tenuto conto anche dei risultati emersi dal monitoraggio e dalla vigilanza svolta dall'ANAC e dal Dipartimento della Funzione Pubblica sul rispetto degli obblighi di trasparenza.

Il processo di validazione è stato condotto con l'ausilio della Struttura Tecnica Permanente la quale ha fornito la documentazione a supporto e che è contenuta agli atti di questo Organismo. Atteso che l'OIV non ha potuto tener conto, per le motivazioni espresse in premessa, da quanto emerso dal processo di monitoraggio e dalla Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, comma 4, lettera a, del decreto), le **fasi** del **processo** possono così essere schematizzate:

- o l'OIV ha ricevuto richiesta di Validazione dalla DG di ANG in data 04/06/2019;
- o l'OIV ha confermato la metodologia per la verifica della struttura e dei contenuti della Relazione; per la successiva validazione della Relazione sulla performance ha altresì confermato il modus operandi ed individuato le fasi ed i soggetti coinvolti;
- o l'OIV ha acquisito, con il Supporto della Struttura Tecnica Permanente, la documentazione relativa all'assegnazione degli obiettivi di area ed individuali;
- o l'OIV ha acquisito, con il Supporto della Struttura Tecnica Permanente, il Piano triennale della Performance, Programma Triennale della Trasparenza e Anticorruzione per l'analisi della coerenza;
- o in separata sede l'OIV ha proceduto alla lettura critica della Relazione in funzione della verifica della sua conformità alle disposizioni contenute nel decreto e alle indicazioni contenute nella delibera n° 5/2012;
- o l'OIV si è interfacciato con l'Amministrazione per l'acquisizione di informazioni aggiuntive (vedasi mail e verbali dell'OIV).
- o L'OIV, per quanto al punto precedente e per le stesse motivazioni espresse in premessa, nel procedere alla validazione della Relazione ha ritenuto opportuno richiedere, all'amministrazione dell'Agenzia Nazionale Giovani ed al precedente OIV, tutti gli elementi informativi utili per supportare la propria decisione. Allo scopo ha richiesto con lettera inviata via PEC alla Direzione Generale ed alla struttura tecnica *"ogni utile contributo in termini di attendibilità, affidabilità dei dati, delle informazioni e dei documenti richiamati nella Relazione della Performance_2017 e a comunicarmi, inoltre, eventuali motivi ostativi alla Validazione della stessa"*. La dott.ssa Colagiovanni Patrizia è stata parimenti consultata.
- o Il processo si è concluso con la stesura del documento di validazione e con il monitoraggio degli adempimenti di pubblicazione a carico dell'Amministrazione.

¹ Attesa la data di predisposizione della Relazione della Performance e la data entro la quale andava validata, si è ritenuto opportuno seguire le indicazioni contenute nella delibera ANAC n° 6/2012 e relativi aggiornamenti del 4 luglio 2013 e non già le intervenute specifiche indicazioni fornite dalle Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance n° 3/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica.

2 Aree di Verifica ai fini della Validazione

Nell'Allegato A della delibera CiVIT n° 6/2012 qui di seguito vengono riportati i giudizi in sintesi delle conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo di validazione.

Per ciascuno dei punti esaminati sono conservati presso l'OIV le apposite carte di lavoro.

3 Considerazioni Conclusive

L'analisi dei risultati sopra esposti nonché le criticità rilevate consentono a questo OIV, con le premesse di cui sopra, di validare la Relazione sulla performance per l'anno 2017 presentata dall'Amministrazione della ANG.

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

Anno di riferimento: 2017

DENOMINAZIONE AMM.NE	Agenzia nazionale per i giovani		VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	
	PRESENTAZIONE E INDICE	Conformità: Garantita. La relazione include l'indice dei paragrafi e degli allegati. La presentazione è sufficientemente sintetica e comprensibile. Comprensibilità: Buona	SI
1	SINTESI DELLE INFORMAZIONI D'INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Cfr. par. 1.1, 1.2, 1.3, 1.4	SI
1.1	Il contesto esterno di riferimento	Conformità: Buona. La descrizione del contesto in cui opera Ang è esaustiva. Attendibilità: Buona. E' facilmente riscontrabile quanto descritto nel paragrafo in oggetto. Comprensibilità: Buona.	SI
1.2	L'Agenzia Nazionale per i Giovani - ANG	Conformità: Buona. Apprezzabile la descrizione esauriente degli ambiti Organizzazione, Risorse strumentali ed economiche, Risorse umane e Salute finanziaria. Attendibilità: buona. Comprensibilità: Ottima. Grazie all'inserimento di grafici esplicativi inerneti l'organizzazione del personale, la struttura amministrativa risulta di facile approccio per tutti gli utenti.	SI
1.3	I risultati raggiunti	Conformità: Sufficiente Attendibilità: Garantita. Comprensibilità: Ottima. Il paragrafo è particolarmente apprezzabile in quanto ripercorre in maniera chiara e efficace i risultati raggiunti, anche per stakeholder esterni.	SI
1.4	Le criticità e le opportunità	Conformità: Appena sufficiente. Il paragrafo potrebbe presentare in maniera maggiormente dettagliata le criticità elencate. Mancano le opportunità. Attendibilità: Garantita Comprensibilità: Buona	SI
2	OGGETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Cfr. par. 2.1, 2.2, 2.3, 2.4	SI
2.1	Albero della performance	Conformità: Sufficiente. Attendibilità: Garantita Comprensibilità: Buona. L'albero corredato da un funzionigramma fornisce un quadro chiaro ed esaustivo delle singole azioni.	SI
2.2	Obiettivi strategici	Conformità: Buona. Attendibilità: Garantita. Comprensibilità: Ottima. Il paragrafo descrive sufficientemente i meccanismi interni all'Agenzia oltre che altri elementi utili alla comprensione.	SI
2.3	Obiettivi e piani operativi	Conformità: Buona. Il paragrafo è chiaro e di facile comprensione. Attendibilità: Garantita. Comprensibilità: Ottima. La divisione per Aree è effettuata in maniera ottimale, anche un lettore esterno all'amministrazione è in grado di distinguere i singoli obiettivi e di capirne i risultati,	SI
2.4	Obiettivi individuali	Conformità: Appena Sufficiente. La sezione deve essere migliorata. E' già in atto il processo di miglioramento, condivisione e formalizzazione nel SMVP delle modalità di attribuzione, misurazione e valutazione degli obiettivi individuali. Attendibilità: Sufficiente. Comprensibilità: Sufficiente	SI
3	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Conformità: Appena sufficiente. Attendibilità: Garantita. Comprensibilità: Buona. Sarebbe utile ampliare, anche in maniera semplificata, questa attività, così da renderla fruibile anche a coloro che non hanno padronanza con le attività e la mission di ANG.	SI
4	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Conformità: Appena Sufficiente. L'ANG non ha formalizzato un Bilancio di genere. Attendibilità: Buona. Comprensibilità: Sufficiente. Considerato il rilievo dell'argomento sarebbe stato opportuno svilupparlo ulteriormente.	SI
5	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Vedi par. 5.1 e 5.2	SI
5.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Conformità: Sufficiente. Attendibilità: Garantita. Comprensibilità: Sufficiente.	SI
5.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Conformità: Appena Sufficiente. Il paragrafo va migliorato con un piu' ampio dettaglio. Attendibilità: Garantita. Comprensibilità: Buona	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici		
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance		
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale		

