

Al

Consiglio di Amministrazione

Area di ricerca scientifica e tecnologica di Trieste

e p.c.

ANVUR - Agenzia nazionale di valutazione del sistema
universitario e della ricerca

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA - Ufficio
per la valutazione della performance – **Portale della
Performance**

Documento di validazione della Relazione sulla performance

L'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito OIV) dell'Area di ricerca scientifica e tecnologica di Trieste, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. n. 150/2009 così come modificato dal d.lgs. 74/2017 ha preso in esame la Relazione sulla Performance per l'anno 2018 approvata con deliberazione del C.d.A n.28 del 18 aprile 2018 e trasmessa dall'amministrazione allo scrivente OIV in data 30 aprile 2019.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, anche verificando la documentazione a supporto del processo di validazione (carte di lavoro), risultante nella relazione allegata sub 1).

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso la direzione generale dell'Ente.

Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla performance 2018.

Trieste, 09 maggio 2019

1) Allegato: relazione OIV

Prof. Piergiorgio Gabassi

Dott. Antonino Di Guardo

Dott.ssa Martina Dal Molin

Martina Dal Molin

Allegato 1: Relazione dell'OIV dell'Area Science Park

In coerenza con le indicazioni di cui alle “Linee Guida per la Relazione annuale sulla Performance” (n. 3 Novembre 2018), pubblicate dal Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per la valutazione della performance, l'OIV ha realizzato il processo di validazione della Relazione sulla Performance 2018, tenuto conto dei criteri riportati a pagina 15 delle summenzionate Linee Guida.

- a) Coerenza tra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della Performance relativo all'anno 2018.
- b) Coerenza tra la valutazione della performance organizzativa complessiva, in considerazione del grado di raggiungimento degli obiettivi annuali e dei correlati target associati, compito assolto dai dirigenti di Area Science Park, verificando sia la funzionalità dei predetti obiettivi annuali per il perseguimento degli obiettivi triennali, sia la multidimensionalità della performance organizzativa, rilevando eventuali mutamenti del contesto interno ed esterno.
- c) Presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano.
- d) Verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza.
- e) Verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori.
- f) Affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della Relazione (con preferenza per fonti interne non auto dichiarate ed esterne certificate).
- g) Effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati tra i risultati programmati e i risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione.
- h) Adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione, accertando che eventuali obiettivi sopravvenuti siano opportunamente implementati e gestiti.
- i) Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida delle autorità di indirizzo sovraordinate, laddove applicabili.
- j) Sinteticità della Relazione, anche utilizzando a tale finalità, schemi e tabelle.
- k) Chiarezza della Relazione, mediante l'utilizzo di un linguaggio comprensibile, di rappresentazioni grafiche, la presenza di un indice, pochi rinvii ad altri documenti e/o riferimenti normativi.