

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Nella Presentazione sono state enunciate le principali caratteristiche della Relazione. L'indice, pur essendo stato articolato in paragrafi in parte formalmente diversi da quelli previsti dalla delibera CIVITn.5/2012, è nella sostanza in linea con la delibera medesima.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	In alcuni casi le attività svolte vengono tracciate minutamente e l'esposizione appare un puntuale resoconto di adempimenti. Inoltre, non è evidenziato con chiarezza il collegamento agli obiettivi del Piano della performance 2013-2015.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Le informazioni contenute nel paragrafo risultano soddisfacenti ed in grado di descrivere il contesto esterno in cui l'amministrazione ha dovuto operare.	SI
2.2	L'amministrazione	E' presente il diverso paragrafo "Contesto interno di riferimento" i cui contenuti risultano soddisfacenti ed in grado di descrivere l'Amministrazione.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Le informazioni contenute nel paragrafo risultano sostanzialmente soddisfacenti ed in grado di descrivere in modo sintetico i principali risultati conseguiti dall'Amministrazione nei diversi settori di competenza.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Non sono state segnalate particolari criticità e non sono state individuate e approfondite possibili aree di miglioramento.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Sono stati forniti nel documento elementi informativi in ordine agli obiettivi strategici, al monitoraggio del sistema degli obiettivi e ai casi di rimodulazione, nonché al programma triennale per la trasparenza e l'integrità per l'annualità 2013-2016 ed agli standard di qualità.	SI
3.1	Albero della performance	Il paragrafo contiene anche un quadro sinottico del sistema degli obiettivi strategici ed operativi assegnati alle strutture ministeriali.	SI
3.2	Obiettivi strategici	Sono presenti informazioni di dettaglio sulle diverse politiche di settore e sui relativi risultati conseguiti.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Sono stati elencati gli obiettivi operativi assegnati nel Piano della performance 2013-2015 ed è stato dichiarato il sostanziale raggiungimento degli stessi. Tuttavia non sono stati evidenziati gli indicatori prescelti ed i relativi valori consuntivati per la misurazione dei risultati.	SI
3.4	Obiettivi individuali	Non sono state fornite informazioni sugli obiettivi individuali assegnati ai dirigenti di II fascia in quanto non presenti nel Piano della performance 2013-2015.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Sono state segnalate altresì le questioni relative alla quantificazione dei debiti pregressi, nonché la prosecuzione dei lavori dei NAVS.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Non è stato redatto un vero e proprio bilancio di genere, ma sono state esposte alcune statistiche riguardanti il personale.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	E' stata esplicitata la metodologia utilizzata dall'Amministrazione per la redazione del documento, con particolare riguardo all'apporto sinergico delle diverse strutture ministeriali, coordinate dal Segretariato generale.	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Pur non essendo presente il paragrafo, i relativi contenuti sono comunque rinvenibili in altre sezioni del documento.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Allo scopo di evidenziare specifici punti di forza e di debolezza nel processo di gestione del ciclo della performance intrapreso dall'Amministrazione, è stata inserita una tabella contenente l'analisi SWOT con i relativi commenti.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Al riguardo, è stato inserito l'allegato 2.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	Al riguardo, è stato inserito l'allegato 3.	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Al riguardo, è stato inserito l'allegato 4.	SI