

INAIL

ORGANISMO
INDIPENDENTE DI
VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE

**IL PRESIDENTE
MARIO BOLOGNANI**

Prof. Massimo De Felice
Presidente Inail

E, p.c.

Giovanni Luciano
Presidente CIV Inail

Daniela Carlà
Presidente Collegio dei Sindaci

Presidente di Sezione Maria Teresa Docimo
Magistrato della Corte dei Conti
delegato al controllo dell'Ente

Giuseppe Lucibello
Direttore Generale Inail

C.I.V. 60080 Protocollo N° 462 del 29.7.19

Validazione della Relazione sulla performance 2018 dell'Inail.

L'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* (Oiv) dell'Inail, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del d. lgs. n. 150/2009 e s.m.i., e delle Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) n. 3 del 30 novembre 2018 nella seduta del 29 luglio 2019, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* 2018 dell'Inail, adottata con determinazione del Presidente in data 19 luglio 2019 n.221 e pervenuta all'Oiv in data 23 luglio 2019.

VIA IV NOVEMBRE, 144 - 00187 Roma - TEL 06.54875755 FAX 06.54875724
oiv@inail.it • oiv@postacert.inail.it
PART. IVA 00968951004 - CODICE FISCALE 01165400589

Il documento trasmesso è risultato privo di informazioni riguardanti la valutazione individuale dei dirigenti di I e di II fascia. Per questa ragione l'Oiv, in data 23 luglio 2019 ha chiesto alla Direzione generale un supplemento di informazione riguardante questo aspetto della Relazione. Ciò in ragione del fatto che la validazione della Relazione sulla performance da parte dell'Oiv è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito (art.14, c.6 del d.lgs. n.150/2009 e s.m.i.).

L'informazione riguardante i dirigenti con incarico di livello non generale è pervenuta all'Oiv in data 23 luglio 2019, quella dei dirigenti con incarico di livello generale è pervenuta all'Oiv il 26 luglio 2019.

Per procedere alla validazione l'Oiv ha analizzato la documentazione elencata nell'allegato "Giudizio di sintesi", che riepiloga i risultati dell'analisi condotta per la procedura di validazione. Il documento allegato costituisce parte integrante della presente validazione. Tutto ciò premesso, l'Oiv, sulla base delle disposizioni normative vigenti e delle L.G del DFP, nel sollecitare l'avvio dello studio per implementare il sistema di contabilità analitica, **valida la Relazione sulla performance 2018 dell'Inail con le osservazioni seguenti:**

- rispettare puntualmente i tempi del ciclo della performance previsti dalle norme (art. 10, d. lgs. n. 150/2009 e s.m.i.)
- applicare rigorosamente il SMVP nel ciclo della performance 2019-2020 (DFP, L.G. n. 3/2018) modificando, come previsto dal SMVP, il processo di misurazione e valutazione degli obiettivi pluriennali e degli obiettivi delle strutture centrali
- rendicontare le variazioni degli obiettivi di performance verificatesi durante l'esercizio indicandone le cause (art. 6, comma 1, d. lgs. n. 150/2009 e s.m.i.; DFP, L.G. n. 3/2018)
- vigilare sulla corretta applicazione delle norme sulla trasparenza e degli obblighi di pubblicazione
- tenere in considerazione le valutazioni di performance complessiva elaborate dall'Oiv
- utilizzare anche gli esiti delle valutazioni effettuate con il coinvolgimento degli utenti esterni e interni (art. 14, comma 4bis, art. 19bis, d. lgs. n. 150/2009 e s.m.i.; DFP, L.G. n. 3/2018)

- produrre per il prossimo ciclo della performance una versione sintetica del PP e della RdP (art. 14, comma 4, lettera c) d. lgs. n. 150/2009 e s.m.i.; DFP, L.G. n. 1/2017).

Mario Bolognani (Presidente)
Documento firmato in originale

.....

Massimo Maria Solbiati
Documento firmato in originale

.....

Michela Soverchia
Documento firmato in originale

.....

All.:c.d.t.