



Ministero dell'Interno

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DELL'AGENZIA NAZIONALE PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA PER L'ANNO 2018

L'Agenzia Nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata, istituita a seguito dell'emanazione del D.L. 4 febbraio 2010, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla Legge 31 marzo 2010, n. 50, è posta, ai sensi dell'art. 29 della legge n. 161 del 2017 sotto la vigilanza del Ministro dell'Interno.

Essa è tenuta inoltre ad avvalersi, ai sensi dell' art. 12 del D. P. R. n° 118 del 2018, che, confermando la previsione dell'art.10 del D. P. R. n° 235 del 2011 ne ha disciplinato taluni peculiari profili organizzativi, del supporto di questo OIV al fine di assicurare il processo di misurazione e valutazione delle strutture e dei dirigenti, nonché gli adempimenti degli obblighi di integrità e trasparenza previsti dal decreto legislativo n. 150/2009.

Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009, l'OIV "valida la Relazione sulla performance (...) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione".

L'OIV, pertanto, ha preso in esame la Relazione sulla performance 2018, adottata dal Direttore dell'Agenzia e trasmessa a questo OIV il 30 ottobre 2019. Al riguardo si evidenzia come il termine del 30 giugno, fissato dall'art.10 lettera b) decreto legislativo 150/2009 e successive modifiche e integrazioni, non sia stato pienamente rispettato.

Il documento si articola in Sezioni concernenti:

- i principali risultati raggiunti, in cui vengono forniti dati e informazioni di particolare rilevanza ed interesse sull'andamento delle principali iniziative sviluppate dall'Amministrazione nel decorso esercizio e sugli esiti registrati. Nell'unito allegato, si fornisce un quadro di sintesi delle risultanze scaturite nell'ambito del processo di *reporting*;
- l'analisi del contesto e delle risorse, ove sono illustrati i fattori di contesto esterno e interno che hanno influenzato l'attività dell'Amministrazione nell'arco del 2018, nonché i dati di sintesi sulle risorse umane e finanziarie gestite;
- la misurazione e valutazione della *performance* organizzativa, che compendia gli elementi informativi riferiti al grado di raggiungimento, nell'anno 2018, degli obiettivi triennali ed annuali contenuti nel Piano della *performance* dell'ANBSC. In tale ambito è riportata la valutazione effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance*, ai sensi della vigente normativa, in merito alla



Ministero dell'Interno

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

- performance organizzativa complessiva dell'ANBSC;
- il Bilancio di genere, in cui sono forniti cenni sulle risultanze della rendicontazione effettuata, nel settore, sulla base degli indirizzi forniti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- il processo di misurazione e valutazione, che illustra i criteri metodologici e le modalità attraverso le quali è stato sviluppato il ciclo che ha portato alla rendicontazione dei risultati in termini di valutazione della performance organizzativa ed individuale.

L'OIV ha svolto una verifica puntuale dei seguenti aspetti:

a. tutti gli obiettivi annuali e pluriennali presenti nel Piano sono consuntivati nelle forme richieste dalle citate Linee guida n.3;

b. le valutazioni dei singoli obiettivi di performance organizzativa risultano pienamente coerenti con la valutazione complessiva effettuata da questo OIV e riportata a pag. 30 della Relazione. Al riguardo, come richiamato dalla stessa Agenzia, si evidenzia che l'attività di rendicontazione è stata effettuata in presenza di un quadro connotato da oggettive difficoltà di natura organizzativa, dovute alla peculiarità di una struttura di non recente istituzione ma che si trova, ancora oggi, ad operare con personale non stabile. Circostanza che, da un lato, ha impedito il consolidamento dei profili organizzativi e, dall'altro, ha generato un altissimo tasso di turnover del personale ostacolando, di fatto, la progettazione e messa a punto del sistema di controllo di gestione, indispensabile per mettere a regime la performance attraverso report infra-annuali;

c. nel documento sono presenti i risultati relativi agli obiettivi assegnati alla dirigenza generale che, oltre a delineare il perimetro della performance organizzativa annuale delle singole strutture organizzative di riferimento, attengono anche alla performance individuale dei dirigenti responsabili cui essi sono imputati;

d. tra gli obiettivi uno in particolare è relativo all'anticorruzione ed alla trasparenza;

e. il metodo di calcolo previsto per gli indicatori è stato correttamente utilizzato; per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori sono stati evidenziati il raggiungimento del target programmato ovvero il motivo dello scostamento;

f. la maggior parte dei dati utilizzati per la compilazione della Relazione proviene dal controllo di gestione effettuato dall'Agenzia;



Ministero dell'Interno

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

g. la misurazione e valutazione degli ulteriori obiettivi, non inclusi nel Piano della performance, è stata espletata dai Dirigenti dell'Agenzia;

h. il documento in esame è conforme alla normativa vigente e rispetta pienamente la struttura ed i contenuti richiesti dal format previsto dalle linee guida n.2 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

i. la Relazione si compone di 36 pagine, mentre gli allegati comprendono 4 pagine. Il documento evidenzia in modo chiaro e strutturato agli stakeholders l'ambito esterno di riferimento in cui si muove l'Agenzia, i risultati raggiunti, le criticità riscontrate nel perseguimento degli obiettivi, rinviando ai documenti allegati le informazioni di dettaglio, organizzati nel testo e in forma grafica e tabellare.

L'OIV, inoltre, ha preso atto che le criticità organizzative sopra citate, unitamente alla tipologia degli stakeholders dell'ANBSC, hanno inciso sulla possibilità di adottare sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti e dei cittadini in relazione alle attività e ai servizi erogati, ai sensi dell'art. 19-*bis* del citato d.lgs. n. 150 del 2009. L'Agenzia ha comunicato che sono in corso approfondimenti che consentano di adeguarsi al dettato normativo.

Tutto ciò premesso, la scrivente OIV, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del decreto legislativo n. 150/2009 valida la Relazione sulla performance per l'anno 2018.

Roma, 30 OTTOBRE 2019

Organismo indipendente
di valutazione della *performance*
Firmato Ing. Lisa Zanardo