

## **L'Organismo Indipendente di Valutazione**

Premesso che con deliberazione del Direttore dell'Agenzia n. 18 dell' 8 novembre 2018 è stato nominato il Presidente dell' OIV per cui , dalla partecipazione di tale nomina, il Collegio può operare nel suo "plenum";

Ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett c.) del D.Lgs. N. 150/2009, e successive delibere CIVIT ha preso in esame la Relazione sullo stato di attuazione - *relativamente all'anno 2017* - del "Piano della Performance 2017-2019", curata dai Direttori delle Aree funzionali ed adottata con delibera Direttoriale n. 15 dell' 11 ottobre 2018.

Ravvisato che le procedure e le modalità di rendicontazione, misurazione e valutazione della Performance Organizzativa e individuale sono definite nel "Sistema di misurazione e valutazione della Performance" adottato dal Direttore dell'Agenzia con determina n. 31 del 26 giugno 2013 e s.m.i. con delibera del Commissario straordinario n. 33 del 07 luglio 2014.

Considerato che la "Relazione" esercizio 2017 rendiconta i risultati della Performance Organizzativa conseguiti dalle strutture di livello dirigenziale e dagli uffici di "secondo livello" rispetto agli Obiettivi previsti nel Piano Performance 2017/2019.

Ritenuto che la documentazione del processo di rendicontazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno degli Obiettivi strategici ed Operativi sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso gli uffici di ciascuna Area direttoriale e presso la struttura tecnica dell'OIV;

### **Valida tecnicamente**

la Relazione sulla Performance esercizio 2017 ,

con le seguenti **raccomandazioni e punti di miglioramento** da tenere in debita considerazione per la *rendicontazione della Performance esercizio 2018* e per la predisposizione del Piano Performance 2019:

- 1) Obiettivi non raggiunti (strategici ed operativi) (cfr. pagg.37-38 della Relazione esercizio 2017): le cause esogene che non consentono l'avvio o il proseguimento delle azioni/interventi per il raggiungimento del "Target atteso" vanno tempestivamente motivate "in corso di esercizio" dal Direttore/dirigente interessato e comunicate all'Organo di indirizzo per la formale eliminazione, revisione dei pesi ovvero l'introduzione tempestiva di nuovi Obiettivi (pag. 16 del Sistema), nonché all'OIV per gli adempimenti di cui a pag. 33 del Sistema;



- 2) Nella rendicontazione di ciascun Obiettivo va evidenziato anche il "Target atteso", il peso ed il grado di raggiungimento dell'Obiettivo, gli eventuali scostamenti;
- 3) Nella definizione degli Obiettivi di Performance 2019 (Organizzativa e individuale) va prefissato anche il "grading", in termini di: *risultato raggiunto, parzialmente raggiunto, non raggiunto*.
- 4) La Relazione sulla Performance deve contenere un quadro sinottico riepilogativo sul grado di raggiungimento degli Obiettivi strategici rispetto ai Target attesi; in particolare va evidenziato il grado di raggiungimento di:
  - **Performance Organizzativa** dell' Ente AGEA nel complesso, declinata per ciascun Obiettivo strategico;
  - **Performance individuale**, distinta per:  
Dirigenza generale (*pag. 23 del Sistema*),  
Dirigenza non generale (*pag. 20-21 del Sistema*)  
Personale a livello;
  - **Comportamenti Organizzativi** (c.d. giudizio di valore);
- 5) La "Relazione sulla Performance" va completata con un quadro sinottico riassuntivo delle conseguenti premialità, possibilmente comparato con le premialità degli ultimi due esercizi precedenti a quello rendicontato e distinto tra personale dirigenziale di livello generale, personale dirigenziale e personale a livello;
- 6) Per una più *puntuale ed oggettiva misurazione dei risultati* raggiunti, rispetto alle previsioni di Piano annuale di Performance ed ai relativi indicatori di risultato, i "report finali" di ciascuna Area, vanno - con il criterio della gradualità - implementati e supportati da specifico applicativo informatico (pag. 87 della Relazione).
- 7) la copertina della Relazione deve contenere gli estremi di approvazione e di validazione tecnica e va pubblica sul website dell'Ente, Sezione Amministrazione trasparente.

Roma, 27 novembre 2018

Dr. Salvatore CORRADO

Dr.ssa Maria Letizia De Lieto Vollarò

Dr.ssa Patrizia Colagiovanni