

## **Documento di validazione della Relazione della performance INAPP 2019**

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'INAPP, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. C, del D. Lgs. n. 150 del 2009 e s.m.i. ha preso in esame la Relazione della performance INAPP 2019, adottata dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 9 del 25 giugno 2020.

L'OIV, tenuto conto di quanto richiesto dal Dipartimento della Funzione pubblica – Ufficio per la valutazione della performance nelle Linee Guida n. 3 del novembre 2018, ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni, tenendo anche conto delle risultanze e delle raccomandazioni già formulate nella Relazione OIV 2020 sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

In particolare, l'OIV rileva:

- A. la coerenza fra i contenuti della Relazione e i contenuti del Piano triennale della performance 2019-2021;
- B. la rispondenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva (obiettivi specifici) effettuata dall'OIV e i summenzionati obiettivi riportati dell'Amministrazione nella relazione. Tale verifica è stata effettuata mediante:
  - l'acquisizione dei risultati relativi agli indicatori degli obiettivi specifici nel gennaio 2020 e dei successivi aggiornamenti;
  - la richiesta d'integrazione documentale (prot. n. 117 del 30 gennaio 2020 e conseguenti riscontri) atta ad un approfondimento della misurazione degli indicatori degli obiettivi specifici di pertinenza della valutazione del direttore generale di cui alla proposta dell'OIV prot. n. 124 del 31 gennaio 2020;
  - ulteriori riscontri documentali a campione effettuati sui seguenti indicatori: "numero di pubblicazioni istituzionali nell'annualità" (OS1-Ind.2), "numero di progetti internazionali ammessi al finanziamento" (OS2-Ind.3), "AN Erasmus + FP numero delle mobilità individuali finanziate nell'annualità (in migliaia)" (OS3-Ind.6).

L'OIV non si è avvalso nella validazione della Relazione degli esiti delle valutazioni effettuate con il coinvolgimento dei cittadini/utenti finali in quanto l'INAPP non ha ancora sviluppato tali rilevazioni né sono disponibili ulteriori indagini ed analisi condotte dagli altri soggetti (ex Art. 14, comma 4 bis del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.

- C. la presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;
- D. la presenza e la misurazione degli obiettivi individuali assegnati relativi all'attuazione delle misure e delle azioni previste dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2019-2021;
- E. la correttezza del metodo di calcolo degli indicatori per quanto attiene agli aspetti di cui al precedente punto B.
- F. l'affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione tenuto anche conto degli specifici interventi migliorativi, avviati nel 2019 nell'ambito del Laboratorio congiunto INAPP-DFP. Sul totale di 18 indicatori relativi agli obiettivi specifici, 10 indicatori sono basati su fonti esterne.
- G. l'evidenziazione, per tutti gli obiettivi organizzativi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti. In relazione alla misurazione e valutazione del raggiungimento degli obiettivi l'OIV raccomanda che in presenza di scostamenti tra misurazione e valutazione si provveda a un'accurata illustrazione dell'analisi interpretativa effettuata a partire dai valori registrati in sede di misurazione e fondata sull'esame



delle cause dello scostamento rispetto al target preventivato e del contesto che ha indotto tali scostamenti. Tale raccomandazione riprende le indicazioni delle Linee guida per la relazione annuale sulle performance del DFP.;

- H. la completezza dei processi di misurazione e valutazione dei risultati riportati nella Relazione (assenza di obiettivi non inseriti nel Piano);
- I. la conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti ed il perseguimento degli orientamenti applicativi espressi nelle Linee guida del DFP. L'OIV rileva tuttavia che:
  - la sezione "Analisi del contesto e delle risorse" deve essere ulteriormente rafforzata con riferimento alle dinamiche del contesto (esterno ed interno) e delle risorse, anche per quanto attiene le dimensioni economico-finanziarie, al fine di offrire elementi per la comprensione degli scostamenti tra misurazione e valutazione;
  - l'analisi degli stakeholder e i processi di coinvolgimento degli stessi devono essere ulteriormente sviluppati;
- J. la sinteticità della relazione che la rende leggibile e comprensibile dai cittadini e dagli utenti dell'INAPP;
- K. per quanto riguarda la chiarezza e comprensibilità l'OIV riscontra che la relazione ha sicuramente fatto passi in avanti in questa direzione. Ulteriori margini di miglioramento rimangono per consentire una comprensione del documento anche in assenza di conoscenza dei contenuti del SMVP.

Si ricorda, infine, di rendere disponibili all'OIV e nella sez. Amministrazione trasparente del sito istituzionale i risultati della valutazione individuale del personale tecnico-amministrativo (liv. IV-VIII) una volta concluse le relative procedure.

**Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla performance 2019 dell'INAPP.**

Roma, il 26 giugno 2020

OIV INAPP

Prof. Matteo Turri\*

(\* ) firma autografa sull'originale agli atti