



SCUOLA  
ALTI STUDI  
LUCCA

**Oggetto: Documento di validazione della Relazione sulla Performance 2019.**

L'Organismo Indipendente di Valutazione di IMT Alti Studi Lucca, ossia il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012 (CIVIT), n. 3/2018 (Dipartimento della Funzione Pubblica) ha preso in esame la Relazione sulla Performance per l'anno 2019.

L'OIV o Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro in stretta collaborazione con gli Uffici, attraverso un lavoro collegiale e individuale. La valutazione è stata finalizzata attraverso il consenso espresso esplicitamente da parte di tutti i Membri.

**Tutto ciò premesso il NUV valida la Relazione sulla Performance 2019.**

24/06/2020

Il Presidente  
Nucleo di Valutazione della Scuola IMT  
Prof. Mario Del Vecchio  
(fto. Mario Del Vecchio)



### Criteria di validazione della performance

<b>Criteria Linee Guida FP. 3/2018</b>	<b>Commento Nucleo di Valutazione</b>	<b>Impatto per la validazione finale</b>
<b>Coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento</b>	I documenti sostanzialmente allineati in termini di contenuti, anche se non formalmente agganciati, in una logica di "controllo strategico" più che di mera rendicontazione	Positivo
<b>Coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione</b>	La valutazione della performance che emerge dal documento è coerente con i giudizi che il nucleo ha avuto modo di maturare nella costante interlocuzione con la Scuola.	Positivo
<b>Presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano</b>	La Relazione riporta tutti gli obiettivi	Positivo
<b>Verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza</b>	Il Piano prevedeva una serie di azioni su anticorruzione e trasparenza, che sono state rendicontate nella Relazione. La formalizzazione di obiettivi relativi ad anticorruzione e trasparenza nei sistemi di budget avviene a partire dal Piano Integrato 2020-2022	Parzialmente positivo

<b>Verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori</b>	Le modalità di rilevazione dei dati e di calcolo sono stati discussi e approfonditi in diverse occasioni e appaiono corretti	Positivo
<b>Affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione</b>	Le modalità di rilevazione dei dati e di calcolo sono stati discussi e approfonditi in diverse occasioni e appaiono corretti	Positivo
<b>Effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione</b>	I pochi scostamenti sono evidenziati e vengono esplicitate le ragioni eventuali slittamenti temporali degli obiettivi	Positivo
<b>Adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano</b>	La relazione, come già sottolineato, non è la semplice rendicontazione, ma cerca di "fare il punto" complessivo del posizionamento della Scuola.	Positivo
<b>Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP</b>	Il documento è coerente con tutte le indicazioni	Positivo
<b>Sinteticità della Relazione</b>	La relazione è un buon compromesso tra esigenze di analiticità e di sintesi	Positivo
<b>Chiarezza e comprensibilità della Relazione</b>	La Relazione è chiara e comprensibile.	Positivo