

Roma, 09 dicembre 2019

Linee guida n. 4/2019: la valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche

Agenda

Premessa

- 1) Presentazione
- 2) Che cosa è la valutazione partecipativa? Definizione, Finalità, Principi, Fattori abilitanti, Bias
- 3) Come si governa la valutazione partecipativa? I modelli
- 4) Chi è coinvolto nella valutazione partecipativa? Gli attori
- 5) Come si fa la valutazione partecipativa? Il processo
- 6) E poi? Le prospettive evolutive



Premessa

D.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017 \rightarrow rafforzamento del coinvolgimento di cittadini ed utenti nel processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa.

LG n. 4/2019 → indicazioni metodologiche sulle modalità di coinvolgimento dei cittadini nella valutazione, secondo:

- il consueto stile ispiratore e orientativo
- una logica di gradualità e di miglioramento continuo
- un approccio di accompagnamento metodologico



1) Presentazione

PERCHE' l'apertura, in chiave partecipativa, della valutazione della performance organizzativa?

- per eliminare l'autoreferenzialità degli attuali Sistemi della performance: la generazione di Valore Pubblico va osservata secondo la percezione dei cittadini e realizzata con la loro partecipazione
- per rafforzare i sistemi di gestione della performance
- per soddisfare i requisiti normativi minimi



1) Presentazione



La valutazione partecipativa è una forma di valutazione della performance nell'ambito di un rapporto di collaborazione tra amministrazione pubblica e cittadini, stakeholder, utenti esterni e interni.

All'interno di tale rapporto, il processo di valutazione può essere guidato prevalentemente:

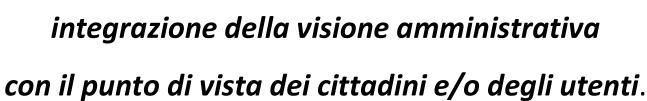
- dall'amministrazione (valutazione partecipativa);
- dai cittadini (valutazione civica).

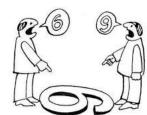






Finalità generale:





Risultati della valutazione partecipativa utili ai fini della programmazione futura

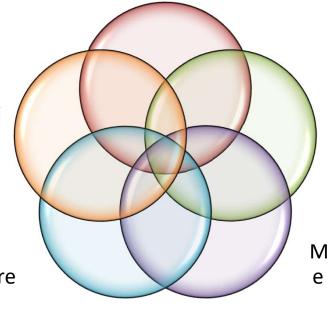


e del miglioramento delle attività e dei servizi erogati.

Finalità specifiche della valutazione partecipativa

Migliorare la qualità delle attività e dei servizi pubblici

Integrare il performance management nei processi decisionali



Promuovere l'innovazione amministrativa

Gestire e ridurre i conflitti

Mobilitare risorse e capitale sociale presenti sul territorio

- Lavoro in collaborazione tra amministrazioni pubbliche e attori sociali
- Piena e reciproca consapevolezza della necessità di superare l'autoreferenzialità
- Valutazione partecipativa quale strumento aperto

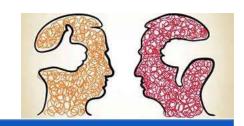


Per **fattori abilitanti** si intendono le condizioni che possono favorire il successo delle iniziative di valutazione partecipativa.

- **Utilizzo di strumenti** che "preparano il terreno" per la valutazione e facilitano l'identificazione dei valutatori e dei servizi
- Sistema di performance management attento alle dimensioni di impatto-outcome e di qualità e propenso all'accountability
- Disponibilità delle competenze professionali e delle risorse necessarie
- Alto commitment politico

Per **bias** si intendono le distorsioni cognitive che possono influire negativamente sulla valutazione partecipativa.

• Ad esempio: i bias emergono quando, a causa di errori nella selezione dei cittadini e/o utenti valutatori e/o nella selezione delle dimensioni di performance, importanti categorie di stakeholder, servizi salienti o aspetti rilevanti di performance sono esclusi dalla valutazione.



3) Come si governa la valutazione partecipativa? I modelli

- NO -> modello preconfezionato di valutazione partecipativa.
- Si

 scelta, da parte dell'Amministrazione, del modello adeguato alla propria realtà, anche facendo tesoro di esperienze pregresse
- Si → esplicitazione del modello all'interno del proprio SMVP
- Ma > presenza, nel modello scelto, dei c.d. "Requisiti minimi", onde favorire solidità contenutistica, metodologica, tecnologica e informativa di base della valutazione partecipativa



3) Come si governa la valutazione partecipativa? I modelli

CONTENUTISTICI	1. ESPLICITAZIONE DEL MODELLO NEL SMVP				
	2. EFFETTI DELLA VALUTAZIONE PARTECIPATIVA SULLA				
	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA				
METODOLOGICI	3. ANNUALITÀ				
	4. INCLUSIONE				
	5. RESPONSABILIZZAZIONE				
	6. PRIVACY E SICUREZZA				
	7. VERIFICABILITÀ				
	8. RILEVANZA				
TECNOLOGICI	9. SUPPORTO DIGITALE				
INFORMATIVI	10. Trasparenza				

3) Come si governa la valutazione partecipativa? I modelli

SCALA DI SVILUPPO DELLA VALUTAZIONE PARTECIPATIVA			FASE DI AVVIO (I ANNO)	FASE DI SVILUPPO INTERMEDIO (II ANNO)	FASE DI SVILUPPO AVANZATO (III ANNO)
CONTENUTISTICI	1)	ESPLICITAZIONE MODELLO NEL SMVP	X		
	2)	EFFETTI	X	X	X
			(PO)	(riprogettazione	(altri effetti decisi
				servizio o attività)	dall'amministrazione)
METODOLOGICI	1)	ANNUALITÀ	Х		
	2)	INCLUSIONE		X	
	3)	RESPONSABILIZZAZIONE		X	
	4)	PRIVACY E SICUREZZA	X		
	5)	VERIFICABILITÀ	X		
	6)	RILEVANZA	X	X	X
			attività/servizi	ulteriori	tutte le
			selezionati per prima	attività/servizi	attività/servizi
			attuazione		(poi rotazione)
TECNOLOGICI	1)	SUPPORTO DIGITALE			X
INFORMATIVI	1)	TRASPARENZA		X	X

4) Chi è coinvolto nella valutazione partecipativa? Gli attori

- DFP, con il supporto tecnico e metodologico della CTP
- Amministrazione
- OIV
- Cittadino; utente (esterno o interno); stakeholder
- Responsabile/coordinatore della valutazione partecipativa in caso di amministrazioni particolarmente grandi e/o complesse
- **Gruppo di lavoro dedicato** nel caso in cui il servizio o l'attività oggetto di valutazione siano trasversali a + unità organizzative

4) Chi è coinvolto nella valutazione partecipativa? Gli attori

- In sede di parere vincolante sul SMVP → compiti OIV:
 - ✓ **verifica della coerenza** del modello di valutazione partecipativa con le caratteristiche e il livello di maturità dell'amministrazione;
 - ✓ **verifica della correttezza metodologica** del modello di valutazione partecipativa rispetto ai "**Requisiti minimi**" delle LG 4/2019;
 - ✓ **verifica della gradualità** nella progettazione, nell'implementazione e nel miglioramento del modello di valutazione partecipativa secondo la "**Scala di sviluppo della valutazione partecipativa**" delle LG 4/2019.
- Nella Relazione annuale sul funzionamento SMVP, → compiti OIV:
 - ✓ suggerimenti all'Ente sulle azioni adottare per favorire il miglioramento progressivo del modello di valutazione partecipativa.

5) Come si fa la valutazione partecipativa? Il processo



6) E poi? Le prospettive evolutive

Prospettive evolutive:

In una prospettiva evolutiva dei sistemi, occorrerebbe ripensare la valutazione partecipativa dei servizi come un tassello della catena del Valore Pubblico, al fine di accrescere il benessere della collettività.

Evoluzione del ruolo del cittadino:

da cittadino co-valutatore (valutazione partecipativa)

- a cittadino co-progettatore (programmazione partecipativa)
 - a cittadino co-produttore (gestione partecipativa)



6) E poi? Le prospettive evolutive

Linee Guida 2.0

A valle dei laboratori di accompagnamento metodologico



6) E poi? Le prospettive evolutive

CONSULTAZIONI PUBBLICHE

- Impegno del Dipartimento della funzione pubblica nella promozione del ricorso a forme di ascolto di cittadini ed utenti e del loro diretto coinvolgimento nella "vita" delle amministrazioni.
- Consultazioni pubbliche come punto di partenza per partecipazione dei cittadini anche nelle fasi co-progettazione e/o co-produzione dei servizi e delle attività e nella fase di valutazione dei risultati ottenuti.
- In via di predisposizione nuove linee guida sulla consultazione.
- Gestione delle consultazioni attraverso piattaforme informatiche.



Grazie per l'attenzione!