



Dipartimento Funzione Pubblica
Ufficio per la valutazione della performance

L'applicazione sperimentale delle LG 5/2019: il piano di lavoro

dott.ssa Rosaria Giannella
dirigente SVI - DFP

LG 5/2019: valutazione, sviluppo e motivazione del personale



Valutazione individuale come leva strategica per la gestione delle risorse umane



Sistemi a geometria variabile – coerenza con le finalità perseguite




Attenzione al processo di valutazione – focus su alcuni aspetti specifici
(*feedback, calibration*)



Job position, competenze, valutazione



Formazione e piani di sviluppo del personale



Motivazione e benessere organizzativo come leve per migliorare le performance dell'amministrazione (*direttiva n. 2/2019, engagement e nudge*)



LG 5/2019: le amministrazioni pilota



Amministrazioni centrali: (*Ministero degli Interni, Ministero della Difesa, Ministero del Lavoro, Ministero economia e finanze; Agenzia delle Entrate*)

Enti pubblici non economici (*ENAC*)

Enti di regolazione dell'attività economica: (*ICE*)

Enti pubblici erogatori di servizi: (*AGEA*)

Enti ed istituzioni di ricerca: (*ENEA*)

Il Piano di lavoro: percorsi differenziati

Progettiamo insieme alla singola amministrazione percorsi applicativi coerenti con le esigenze e le esperienze già maturate



Linee di sviluppo

SMVP
Aggiornamento e
revisione

Finalità dei SMVP
(*Riflessioni su competenze e
sviluppo
Professionale*)

Comportamenti di
Cittadinanza
Organizzativa (OCBs)

La sperimentazione



La sperimentazione (2)

Sessioni individuali per:

- ✓ l'analisi del livello di sviluppo e delle specifiche esigenze
- ✓ definire il progetto di miglioramento e relativo piano di lavoro
- ✓ Implementare il progetto

Laboratori di approfondimento per:

- ✓ Analizzare le dimensioni critiche
- ✓ Focalizzare l'attenzione su specifici aspetti
- ✓ Valorizzare le buone pratiche
- ✓ Confrontarsi e condividere soluzioni
- ✓ Presentare i risultati finali

Disseminazione

- ✓ Estensione della sperimentazione ad altre amministrazioni



La sperimentazione (3)



	2020					2021									
	GEN-MAR	MAG-LUG	SET-OTT	NOV	DIC	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	SET	OTT	NOV
Incontri one to one per la presentazione del progetto e la definizione dei progetti di miglioramento	■	■	■												
Incontri di laboratorio (1 al mese)			■		■		■		■		■			■	
Implementazione del progetto di miglioramento				■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
Incontro presentazione risultati															■



Dipartimento Funzione Pubblica
Ufficio per la valutazione della performance

GRAZIE PER L'ATTENZIONE!

