

Programma di Formazione ARGOS “Analisi e Rendicontazione Gestionale per l’Organizzazione Strategica”

Area 1.4. Il Controllo di Gestione



Prof. A. Natalini/Prof. F. Giordano

16 Aprile 2025



**Dipartimento della
Funzione Pubblica**



**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU

**REALIZZAZIONE DI PROGETTI FORMATIVI PER GLI ISCRITTI NELL'ELENCO NAZIONALE DEI COMPONENTI
DEGLI ORGANISMI INDIPENDENTI DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

Obiettivi del Programma di formazione ARGOS

Il Programma di formazione

Organizzazione dei Moduli Formativi

Organizzazione del Progetto

Faculty

Tempistiche



Obiettivi del Programma di formazione ARGOS

L'implementazione di solidi processi di responsabilizzazione dirigenziale è elemento determinante per la moderna governance pubblica.

Ruolo degli OIV

Gli Organismi Indipendenti di Valutazione hanno la responsabilità di promuovere l'adozione di sistemi evoluti di controllo di gestione e di garantire l'integrazione tra ciclo della performance e programmazione economico-finanziaria, valorizzando metriche che evidenzino il reale contributo dirigenziale alla creazione di valore pubblico.

Formazione mirata

Gli OIV hanno facoltà di richiedere e promuovere percorsi formativi specifici per i dirigenti, orientati a modalità raffinate di gestione dei costi, analisi delle prestazioni e budgeting, favorendo così lo sviluppo di competenze economico-gestionali avanzate nella dirigenza pubblica.

KPI e sistemi informativi

La definizione di Key Performance Indicators significativi e lo sviluppo di sistemi informativi dedicati sono elementi essenziali per supportare i processi decisionali. Gli OIV possono svolgere un ruolo determinante nell'orientare la raccolta dati verso finalità di misurazione delle performance effettivamente rilevanti.

Supporto decisionale

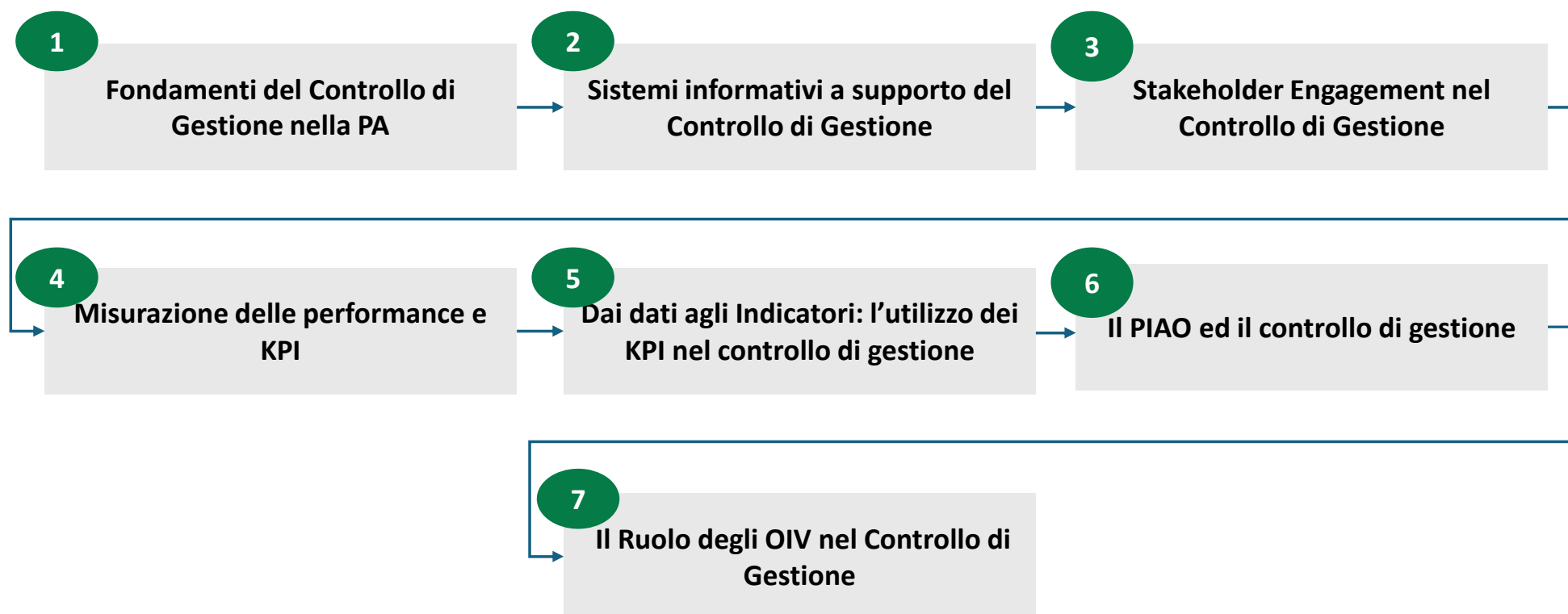
Attraverso l'implementazione di sistemi informativi evoluti, gli OIV possono facilitare processi decisionali data-driven che superino l'approccio incrementale tipico della contabilità finanziaria, orientando l'amministrazione verso una gestione basata su evidenze e risultati misurabili.

Obiettivi Progetto ARGOS

Sviluppare cultura e competenze per un'integrazione efficace tra sistemi di programmazione economico-finanziaria e valutazione della performance dirigenziale, a supporto di un'autentica cultura della responsabilizzazione basata su dati oggettivi e misurabili.

Il Programma di formazione ARGOS – Moduli Base

11 Moduli Formativi complessivi per 88 ore di formazione – **7 Moduli base per 68 ore**



Il Programma di formazione ARGOS – Moduli Specialistici

11 Moduli Formativi per 88 ore di formazione – **5 Moduli specialistici per 20 ore**

8

**Il Controllo di Gestione negli
Amministrazioni/Enti Centrali**

9

**Il Controllo di Gestione negli Enti
Locali**

10

**Controllo di Gestione nelle
Aziende Sanitarie**

11

**Controllo di Gestione nelle
Università**

12

**Soft Skill per il Controllo di
Gestione**

Organizzazione dei Moduli Formativi

Il Percorso sarà integrato con momenti di formazione teorica e pratica e alternanza di studio individuale e confronto diretto con i docenti.



Fase 1

FASE 1: FORMAZIONE ASINCRONA

Moduli didattici fruibili online sulla piattaforma dedicata, con possibilità di accesso flessibile, tramite videolezioni sempre accessibili.

Materiale formativo di approfondimento.



Fase 2

FASE 2: GIORNATA FORMATIVA BLENDED

Sessione intensiva con alternanza di momenti teorici, casi pratici e testimonianze dal campo. Confronto diretto con i relatori, esercitazioni pratiche guidate e debrief dei contenuti. La sessione sarà sempre registrata e disponibile sulla piattaforma



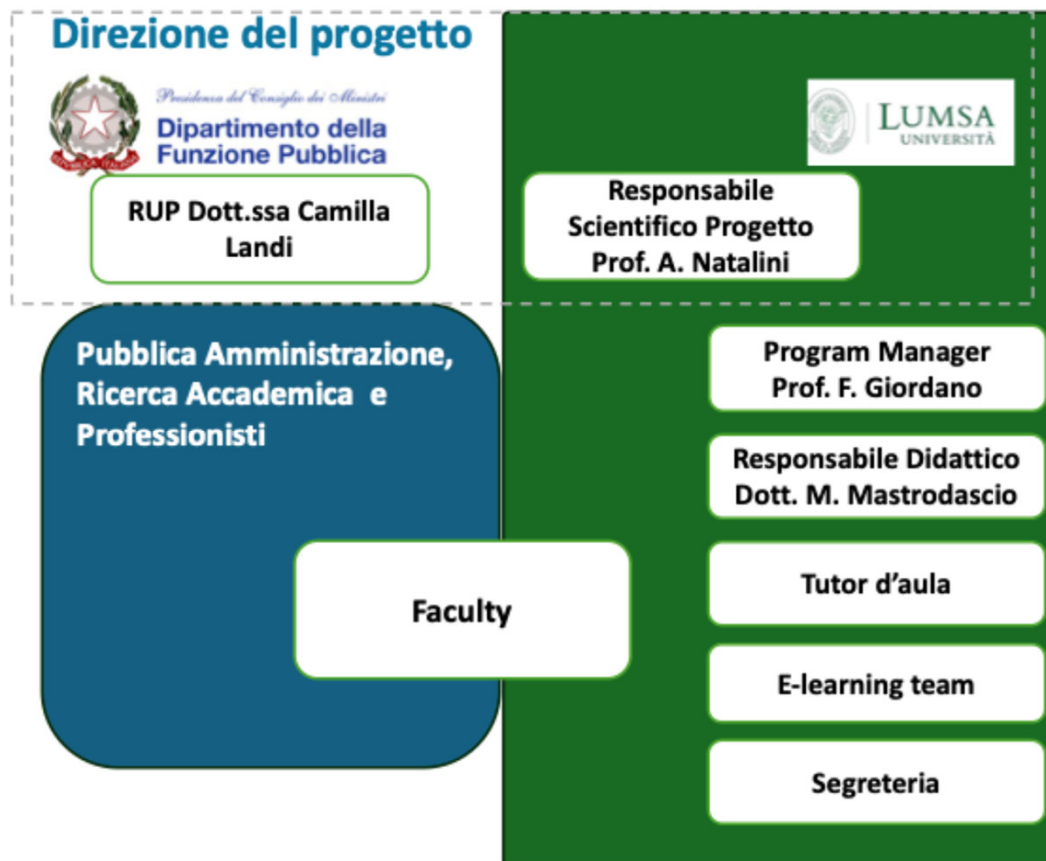
Fase 3

FASE 3: LAVORO AUTONOMO

Applicazione pratica delle conoscenze acquisite attraverso approfondimento autonomo e peer review tra i partecipanti, feedback personalizzato tra i docenti.

Quiz di valutazione apprendimento e di gradimento

Organizzazione del Progetto



Corpo docente



A. Natalini



F. Giordano



E. Guarini



F. Suffredini



F. Di Mascio



D. Galli



A. Marengo



P. Monfardini



P. Ruggiero



M. Turri



F. Maimone



C. Pollina

