# Programma di Formazione POLARIS:

Performance Organizzativa, Leadership, Accountability, Risultati, Innovazione e Strategia

Ambito 1.1. 'Valutazione della Performance Organizzativa'



**Prof. Fabio Monteduro** 

**16 Aprile 2025** 





### Il Programma di formazione POLARIS



#### **OBIETTIVI**

- ✓ Fornire una visione sistemica, approfondita e aggiornata delle sfide poste dal governo della performance nelle PA
- ✓ Fornire gli strumenti operativi per promuovere il cambiamento organizzativo e la creazione di valore pubblico
- ✓ Comprendere i modelli necessari a valutare le specificità di ciascuna PA e a definire PIAO funzionali alla creazione di valore pubblico

### **APPROCCIO METODOLOGICO**

### Multidisciplinarietà

integrazione di competenze economicoaziendali e giuridiche

# Approccio esperenziale

integrazione degli aspetti concettuali con case study e applicazione di strumenti operativi

#### Laboratori

sessioni di lavoro su strumenti e metodi applicabili in diversi contesti

# Networking & peer learning

creazione di una comunità di pratica professionale





### Moduli Formativi: 84 ore di formazione e 32 ore di laboratorio per un totale di 116 ore



### **Modulo 1** (18 ore)

Le riforme manageriali e la performance organizzativa

**Modulo 2** (14 ore)

La performance organizzativa nei processi di pianificazione, programmazione e controllo

**Laboratori** PIAO (32 ore)

**Modulo 5** (20 ore) Ruolo e funzioni degli OIV **Modulo 3** (14 ore)

La mappatura ed il coinvolgimento degli stakeholder

**Modulo 4** (18 ore)

Il PIAO





## Organizzazione del Progetto





Il Gruppo di Lavoro Tor Vergata sarà disponibile all'indirizzo:

polaris@economia.uniroma2.it





# **Tempistiche**





Dipartimento della

**Funzione Pubblica** 



### I docenti









M. Meneguzzo



R. Mussari



A. Bonomi



F. Monteduro



R. Palumbo



A. Hinna



**B.** George



J. Bryson



**B.** Carapella





G. Rebora E. Deidda Gagliardo P. Bianchi





F. Giordano



L. Papi



G. Gobbo



L. Costumato



F. Scalabrini



F. Porcedda





L. Paglieri M. Mastrodascio



