



**Azienda Ospedaliera Universitaria
Policlinico Vittorio Emanuele
Catania**

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA

**per la individuazione di tre componenti dell'Organismo Indipendente per la Valutazione
della Performance (art. 14 D.Lgs. 150/2009)**

In esecuzione alla deliberazione n. 344 del 23 FEB. 2017,

- visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";
- visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della L. n.15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- vista la Legge 6 novembre 2012, n.190 recante " Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- visto il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni";
- vista la deliberazione della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT) n.12/2013 ad oggetto "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione";
- vista la legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto legge 23 giugno 2014, n. 90, che dispone che le competenze dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.AC.), già C.I.V.I.T., relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 150 del 2009, sono trasferite al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- visto il Decreto del Presidente della Repubblica n.105 del 09/05/2016, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";

IL DIRETTORE GENERALE EMANA IL SEGUENTE AVVISO

di selezione comparativa, per la individuazione di tre componenti dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance, ai sensi di quanto previsto dall'art. 14 del D.Lgs n. 150 del 27 ottobre

2009, e dalla delibera n. 12/2013 della CIVIT (ora A.N.AC , Autorità Nazionale Anti Corruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni, nuova denominazione assunta con l'entrata in vigore della legge 30 ottobre 2013, n. 125, di conversione del decreto legge del 31 agosto 2013).

A) OGGETTO DELL'INCARICO

I contenuti dell'incarico sono definiti con riferimento alla normativa vigente in materia come di seguito:

- a) monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la Funzione Pubblica e alla Autorità Nazionale Anti Corruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC);
- c) validare la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 del D.L.vo n. 150/09 e assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.L.vo n. 150/09, secondo quanto previsto dal medesimo decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) proporre, sulla base del sistema di cui all'articolo 7 del D.L.vo n. 150/09 , all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del decreto predetto;
- f) verificare la corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla A.N.AC.;
- g) promuovere ed attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al Titolo;
- h) verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- i) curare la realizzazione di indagini sull'intera struttura, volte a rilevare il livello di benessere organizzativo del personale dipendente;
- j) espletare ogni ulteriore compito previsto dalle disposizioni normative e regolamentari nel tempo vigenti, tra cui da ultimo la legge n. 190/12 ed il D.Lgs n. 33/13.

B) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

1) Requisito essenziale

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance istituito con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 02/12/2016.

2) Requisiti generali

1.1 Cittadinanza: essere cittadini italiani o cittadini dell'Unione Europea.

1.2 Et : l'et  dei componenti deve essere tale da assicurare all'Organismo esperienza e capacit  di innovazione.

Non potranno essere designati componenti privi di esperienza significativa o alla soglia del collocamento a riposo o che abbiano superato la soglia dell'et  della pensione di vecchiaia.

Tuttavia, sulla base delle indicazioni contenute nella deliberazione della CIVIT n. 12/2013, particolari deroghe potranno essere ammesse, in considerazione delle specificit  organizzative del Servizio Sanitario Nazionale in generale e di questa Azienda, in particolare, in rapporto alla complessit  dell' articolazione interna, alla particolare natura delle attivit  svolta ed alla presenza di dipendenti e dirigenti che appartengono a differenti status professionali, per la cui valutazione necessitano specifiche ed adeguate conoscenze;

1.3 Equilibrio di genere: la scelta del componente sar  tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe a detto principio saranno adeguatamente motivate;

1.4 Divieto di nomina: ai sensi dell'art. 14, comma 8, del D. Lgs. n. 150/09, non possono essere nominati i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero ancora che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

In applicazione dell'indirizzo espresso dalla CIVIT nella soprarichiamata deliberazione n. 12/2013, sulla base di una interpretazione sistematica delle disposizioni in tema di valutazione della performance e di quelle che identificano il ruolo dell'OIV nell'ambito del d. lgs. n. 150/2009, si evidenzia che all'atto della nomina il componente interno deve comunque cessare dalle funzioni precedentemente svolte, quando il contemporaneo esercizio di queste ultime potrebbe determinare una situazione di sovrapposizione della posizione di valutatore con quella di valutato e, in ogni caso, impedire il pieno e corretto svolgimento del ruolo che il legislatore ha assegnato all'OIV.

Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, societ  e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell' incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una societ  per l'attivit  prestata dal singolo;

1.5 Conflitto di interesse e cause ostative: Fermo restando quanto previsto al superiore punto 1.4, non potranno essere nominati componenti dell'OIV coloro che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico amministrativo presso questa Azienda nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso questa Amministrazione;
- d) si trovino con questa Amministrazione in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) siano stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura;

- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera questa Amministrazione;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro questa Amministrazione;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio presso questa Amministrazione o con il vertice politico amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico amministrativo;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- l) siano revisori dei conti presso questa Amministrazione;
- m) abbiano riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
- n) abbiano riportato condanne penali e siano stati destinatari di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale

L'assenza delle predette situazioni dovrà essere oggetto di formale dichiarazione del candidato e sarà trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione.

3) Requisiti attinenti all'area delle conoscenze

I candidati devono essere in possesso dei seguenti titoli di studio e requisiti professionali:

2.1 Titolo di studio: il candidato dovrà essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi. È valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri paesi dell'Unione Europea.

2.2 Tipologia del percorso formativo: per essere ammessi alla selezione, è richiesto il possesso di laurea in Scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale. Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post - universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del *management*, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance.

Sono ammessi anche titoli di studio universitario e post-universitario in discipline attinenti alle specificità di questa Amministrazione.

In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso della esperienza, prevista dal successivo paragrafo 3) di almeno cinque anni.

2.3 Titoli valutabili: sono valutabili i titoli di studio, nelle materie di cui al precedente punto 2.2, conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche.

Ai fini della relativa ponderazione sarà fatta distinzione tra titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione.

2.4 Studi o stage all'estero: è valutabile, se afferente alle materie di cui al precedente paragrafo 2.2, un congruo periodo post-universitario di studi o di stage all'estero.

3) Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali

I candidati alla selezione dovranno essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management.

Assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualità, anche presso altra amministrazione, fermo restando quanto previsto dal punto 1.5, lett. i), in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dall'incarico prima della scadenza.

4) Requisiti attinenti all'area delle capacità

Il componente dell'OIV dovrà possedere, anche in relazione alla natura ed ai compiti di questa Amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità.

Le predette capacità e competenze specifiche saranno accertate dagli elementi desumibili dal curriculum.

A tal fine l'interessato dovrà illustrare, in una relazione di accompagnamento al curriculum, le esperienze che ritenga particolarmente significative in relazione al ruolo da svolgere.

Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente dell'OIV, anche presso altra Amministrazione, deve darne indicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta nella qualità.

5) Requisito linguistico

Il componente dovrà avere una buona conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, deve possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

6) Conoscenze informatiche

Il componente deve avere buone e comprovate conoscenze informatiche.

C) ESCLUSIVITÀ DEL RAPPORTO

Ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di tre.

Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite di cui al punto precedente è pari ad uno.

Per i componenti degli OIV di amministrazioni con oltre mille dipendenti il limite è pari ad uno.

L'assenza o l'eventuale contemporanea presenza in altri Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione deve essere oggetto di apposita dichiarazione sottoscritta dal candidato che sarà trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica.

D) DOMANDA DI AMMISSIONE: ELEMENTI DA DICHIARARE - MODALITÀ DI INVIO - TERMINI

I candidati dovranno fare pervenire la domanda redatta in carta libera debitamente sottoscritta a pena di esclusione. La firma non va autenticata.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000:

1. Le complete generalità con indicazione della data e del luogo di nascita.
2. Il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione, specificando in che data, presso quale istituto ed in quale città è stato conseguito, con l'indicazione della votazione finale riportata.
3. Che le informazioni inserite nell'allegato "curriculum vitae" corrispondono al vero.
4. Di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente avviso.
5. La precisa indicazione dell'indirizzo al quale debbono essere trasmesse le comunicazioni relative alla procedura.
6. Di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto a questa Azienda le eventuali variazioni dell'indirizzo indicato nella domanda, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Tutti i requisiti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda.

Inoltre, i candidati devono dichiarare in particolare:

- l'eventuale recapito telefonico,
- di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.lgs. 30.6.2003, n. 196, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente selezione.

Ai sensi dei sopra citati art. 46 e 47 del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 4459) le dichiarazioni espresse nella domanda sono rese in sostituzione della relativa certificazione o del relativo atto di notorietà.

L'accertamento, da parte dell'amministrazione, di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione dalla procedura nonché l'applicazione delle disposizioni di cui agli art. 75 e 76 del DPR 445/2000 in materia di decadenza dei benefici e di sanzioni penali nell'ipotesi di non veridicità delle dichiarazioni e/o di produzione di atti falsi.

Le domande redatte in carta semplice e debitamente sottoscritte, dovranno essere indirizzate al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico Vittorio Emanuele di Catania, Via Santa Sofia n. 78 - 95123 Catania.

Sul plico dovranno essere riportati il cognome, nome ed indirizzo del candidato nonché la dicitura *"Istanza di partecipazione alla selezione pubblica per l'incarico di componente dell' OIV"*.

I candidati dovranno far pervenire la domanda entro il termine perentorio del 11 MAR. 2017 con una delle seguenti modalità:

- a mezzo del servizio postale mediante raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico Vittorio Emanuele di Catania al seguente indirizzo: Via Santa Sofia n. 78 - 95123 Catania.
- consegnate direttamente a mano all'Ufficio protocollo dell'amministrazione;

- inoltrata tramite PEC al seguente indirizzo: protocollo@pec.policlinico.unict.it.

Le domande potranno essere inviate tramite PEC unicamente dal candidato titolare di indirizzo PEC. La domanda inviata tramite PEC dovrà riportare nell'oggetto della mail la dicitura di cui sopra ed inoltre la domanda e i relativi titoli dovranno essere allegati in formato pdf. (non superiore a 2 MB).

Le eventuali variazioni di indirizzo cui inviare le comunicazioni dovranno essere tempestivamente comunicate, poiché in difetto le comunicazioni dell'amministrazione saranno validamente effettuate all'indirizzo indicato nella domanda.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte dell'aspirante o dalla mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, per eventuali disguidi o ritardi di partecipazione imputabili a fatto di terzi, compresi gli addetti al servizio postale, al caso o a forza maggiore.

E) DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

Alla domanda di ammissione i candidati dovranno allegare, a pena di esclusione:

- a. curriculum in formato europeo da cui risulti la qualificazione professionale richiesta e l'indicazione dell'incarico attualmente ricoperto;
- b. relazione di accompagnamento che illustri le esperienze ritenute significative anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti ed esponga l'attività e gli obiettivi che il candidato ritenga che l'Organismo debba perseguire;
- c. ogni altro titolo ritenuto idoneo a dimostrare la capacità professionale e l'esperienza acquisita;
- d. dichiarazioni previste ai superiori paragrafi B) 1.5 e C), ove non contestuali all'istanza;
- e. fotocopia del documento di identità datato e sottoscritto.

F) ALTRI CASI DI ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA

Non sono sanabili e comportano l'esclusione dalla selezione, oltre che nei casi indicati negli altri riquadri del presente bando:

- a) l'omissione delle generalità nella domanda;
- b) la presentazione della domanda oltre il termine prescritto nel presente avviso;
- c) la mancata produzione della documentazione indicata nel precedente riquadro E)

G) PROCEDURA

I requisiti di cui al paragrafo B) saranno valutati, nel corso dell'istruttoria finalizzata alla nomina, da apposita Commissione attraverso la valutazione comparativa degli elementi desumibili dal curriculum presentato.

L'interessato dovrà illustrare, nella relazione di accompagnamento al curriculum, le esperienze che ritenga significative anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti e invitato a esporre l'attività e gli obiettivi che egli ritenga che l'Organismo debba perseguire.

Nella scelta del componente dell'OIV si farà riferimento:

1. ai curricula presentati dagli stessi interessati;
2. alle esperienze che il candidato ritenga particolarmente significative anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura in cui ha operato;
3. alle metodologie standard e/o innovative applicate, rilevabili da una breve nota illustrativa del lavoro svolto, contenente ogni indicazione utile alla valutazione;
4. alla esposizione degli obiettivi che il candidato ritenga che l'Organismo debba in concreto avere e le modalità per conseguirli (al fine di valutare la motivazione del candidato e la sua visione del ruolo dell'Organismo e della propria attività nello stesso)

H) NOMINA E DURATA DEL MANDATO ED EVENTUALE REVOCA DELL'INCARICO

La nomina avviene, al termine del processo di selezione, con deliberazione del Legale Rappresentante dell'Azienda, previa acquisizione del parere favorevole del Dipartimento per la Funzione Pubblica.

I componenti dell'Organismo indipendente di valutazione sono nominati, tra gli iscritti all'Elenco nazionale in possesso di tutti i requisiti di cui all'articolo 2 del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 02/12/2016, dall'organo di indirizzo politico - amministrativo di ciascuna amministrazione, singolarmente o in forma associata, per una durata coerente con il termine triennale di validità dell'iscrizione all'Elenco. L'incarico non è prorogabile.

L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 02/12/2016, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo.

L'incarico è attribuito a decorrere dalla data indicata nella deliberazione citata ed ha durata fino al 23/03/2020.

L'eventuale revoca dell'incarico prima della scadenza sarà motivata e preceduta dal parere del Dipartimento della Funzione Pubblica.

L'affidamento dell'incarico non determina l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi.

I) COMPENSO

Ai singoli componenti sarà corrisposto un compenso di € 300,00 per seduta, procapite e al lordo, e comunque nel limite max annuo del 5% del compenso previsto per il Direttore Generale dell'AOUP di Catania, pari a quello già fissato per i componenti del Nucleo di Valutazione delle Aziende del SSR dal D.A. n.0964/10 del 07/04/2010, fatte salve eventuali successive modifiche e/o integrazioni, ovvero diverse disposizioni assessoriali.

Ai componenti non residenti nel territorio della Provincia di Catania sarà, altresì, riconosciuto il rimborso delle spese calcolato ai sensi della normativa vigente.

L) PUBBLICITA'

Il presente avviso sarà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito web aziendale www.policlinicovittorioemanuele.it e sarà trasmesso alle Aziende Sanitarie della Regione Sicilia, all'Assessorato Regionale della Salute e al Dipartimento per la Funzione Pubblica.

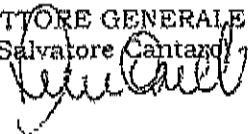
Ai candidati non ammessi non verrà data alcuna comunicazione personale.

L'esito della procedura di selezione sarà pubblicato sul sito web aziendale.

Il provvedimento di nomina, il curriculum ed i compensi attribuiti, nel rispetto delle indicazioni contenute al paragrafo 14.2 della deliberazione CIVIT (ora ANAC) n. 12/2013, saranno pubblicati sul sito web aziendale.

Per eventuali informazioni inerenti al presente avviso gli interessati potranno rivolgersi all'Area Pianificazione strategica e Politiche del personale dell'Azienda - Edificio 6 Via Santa Sofia, 78 - Catania (tel. 095 3782581 - e-mail: monica.castro@policlinico.unict.it).

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Salvatore Cantaro)



Catania, 23 FEB. 2017

DATA PUBBLICAZIONE 24 FEB. 2017
DATA SCADENZA 1 MAR. 2017

ALLEGATO "A" ALLA DOMANDA PER LA PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO
DI SELEZIONE COMPARATIVA PER LA INDIVIDUAZIONE DI TRE COMPONENTI
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DELL'AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA POLICLINICO VITTORIO
EMANUELE DI CATANIA

Il/la sottoscritto/a
nato/a a (prov)
il residente a
(prov.:) in Via
n..... Cod. Fisc Telefono
..... indirizzo mail indirizzo
pec

ai sensi e nelle forme degli artt. 38, 45, 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, e
consapevole che chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, formi atti falsi o ne
faccia uso è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia,
sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

relativamente all'assenza di cause di incompatibilità di cui al paragrafo B) punti 1.4
e 1.5 ed al rispetto del principio di esclusività di cui al paragrafo C) dell'avviso:

1. di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
2. di non aver rivestito simili incarichi o cariche o di non aver avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
3. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
4. di non aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico Vittorio Emanuele di Catania nel triennio precedente la nomina;
5. di non essere responsabile della prevenzione della corruzione presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico Vittorio Emanuele di Catania;
6. di non essere, nei confronti dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico Vittorio Emanuele di Catania in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
7. di non aver riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
8. di non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico Vittorio Emanuele di Catania;
9. di non aver svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico Vittorio Emanuele di Catania;

10. di non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico Vittorio Emanuele di Catania o con il vertice politico amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo della medesima;

11. di non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;

12. di non essere revisore dei conti presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico Vittorio Emanuele di Catania;

13. di non avere riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;

14. di non avere riportato condanne penali e non sono stati destinatari di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operanti anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art.444 del Codice di Procedura Penale

15. di non essere componente di altro O.I.V. o di altro Nucleo di valutazione ovvero, in alternativa, di essere componente dell'O.I.V./Nucleo di valutazione della seguente Amministrazione: e di impegnarsi a presentare le dimissioni da tale incarico prima di accettare la nomina da parte dell' Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico Vittorio Emanuele di Catania qualora selezionato;

16. di non incorrere nelle cause di incompatibilità di cui alla L.R. n. 22/95.

data

Firma